

# 新乡市卫滨区工业和信息化局部门整体 支出绩效评价报告

主管部门：新乡市卫滨区工业和信息化局

委托单位：新乡市卫滨区财政局

评价机构：鹤壁深蓝企业管理咨询有限公司

评价时间：2025 年 8 月



## 摘 要

为贯彻落实《中共新乡市委办公室 新乡市人民政府办公室关于贯彻落实豫发〔2019〕10号精神全面实施预算绩效管理的通知》（新办文〔2020〕10号）文件精神，进一步强化绩效管理，提高财政资金使用效益，鹤壁深蓝企业管理咨询有限公司受新乡市卫滨区财政局委托，对“新乡市卫滨区工业和信息化局（以下简称“卫滨区工信局”）部门整体支出”开展绩效评价，形成此报告。

2024年卫滨区工信局全年预算资金533.63万元，其中年初预算资金854.07万元，年中调减预算320.44万元，年初预算调整率为-37.52%。其中：基本支出全年预算131.93万元，占比24.72%，项目支出全年预算401.70万元，占比75.28%。2024年1-12月，卫滨区工信局共计支出资金533.63万元，全年预算执行率为100.00%。其中：基本支出131.93万元，执行率为100.00%，项目支出401.70万元，执行率为100.00%。

评价组根据对部门整体文档资料的梳理、归纳、分析，并结合实地调研结果，以“科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关”为原则完成了部门整体绩效评分。最终评价得分为87.66分，根据《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》（豫财效〔2020〕10号）规定的绩效等级划分标准，绩效等级为“良”。

总体来看，卫滨区工信局2024年在部门投入方面制定

有年度工作计划和部门整体绩效目标，且年度工作计划及部门整体支出绩效目标基本符合部门职能。部门过程管理方面，预算执行进度良好，资金使用合规，财务管理制度健全；部门产出方面，部门重点工作完成率较高，履职目标实现情况较好。部门效果方面，履职效果明显，部门履职工作对卫滨区工业企业发展建设起到了积极的推动和导向作用，有力的促进了辖区技术型企业增加，保障了辖区工业经济高质量发展。

但是从评价组调研情况来看，项目还存在以下问题：1. 预算编制管理不够精细；2. 绩效指标设置不够全面。

针对以上问题，评价组提出以下改进建议：1. 强化预算管理意识，着力抓好预算管理；2. 强化绩效管理意识，提高资金使用效益。

# 目 录

摘 要.....	I
一、部门基本情况.....	1
(一) 部门概况.....	1
(二) 部门预算收支、决算情况.....	11
(三) 部门年度重点工作任务.....	17
(四) 部门绩效目标.....	20
二、部门整体绩效评价工作开展情况.....	22
(一) 绩效评价目的、对象和范围.....	22
(二) 绩效评价依据.....	23
(三) 绩效评价原则、方法及过程.....	25
(四) 评价指标体系与评分标准.....	28
三、综合评价情况及评价结论.....	31
(一) 总体评价得分.....	31
(二) 综合评价结论.....	31
四、绩效目标实现情况及指标分析.....	32
(一) 投入类指标分析.....	32
(二) 过程类指标分析.....	34
(三) 产出类指标分析.....	38

(四) 效果类指标分析 .....	42
五、主要经验及做法、存在的问题 .....	44
(一) 主要经验及做法 .....	44
(二) 存在的问题 .....	44
六、有关建议 .....	45
(一) 强化预算管理意识，着力抓好预算管理 .....	45
(二) 强化绩效管理意识，提高资金使用效益 .....	46
七、其他需要说明的问题 .....	46
八、附件 .....	47
附件 1：评价指标体系及评分表 .....	48
附件 2：满意度调查问卷 .....	77
附件 3：满意度调查分析报告 .....	80

# 新乡市卫滨区工业和信息化局部门整体 支出绩效评价报告

为贯彻落实《中共新乡市委办公室 新乡市人民政府办公室关于贯彻落实豫发〔2019〕10号精神全面实施预算绩效管理的通知》（新办文〔2020〕10号）文件精神，进一步强化绩效管理，提高财政资金使用效益，鹤壁深蓝企业管理咨询有限公司受新乡市卫滨区财政局委托，对“新乡市卫滨区工业和信息化局（以下简称“卫滨区工信局”）部门整体支出”开展绩效评价，形成此报告。

## 一、部门基本情况

### （一）部门概况

#### 1.部门职能

根据《中共卫滨区委办公室，卫滨区人民政府办公室关于印发<卫滨区科技和工业信息化局职能配置内设机构和人员编制规定>的通知》（卫滨办文〔2019〕33号）《中共新乡市委办公室 新乡市人民政府办公室关于印发<卫滨区机构改革方案>的通知》（新办文〔2024〕19号）文件规定，卫滨区工信局为区政府工作部门，规格为正科级，主要贯彻落实党中央关于科技、工业、信息化工作的方针政策和决策部署，落实省委、市委、区委工作要求，在履行职责过程中坚持和加强党对科技、工业、信息化工作的集中统一领导。其主要职责是：

（1）贯彻执行国家和省、市、区有关工业和信息化的

法律法规和方针政策，协调解决新型工业化进程中的重大问题，拟订并组织实施全区工业、信息化的发展规划以及推动传统产业技术改造相关政策，推进产业结构战略性调整和优化升级，推进信息化和工业化融合。

（2）拟订并组织实施全区工业行业规划、计划和产业政策提出优化产业布局 and 结构政策建议，引导和扶持工业和信息产业发展，拟订并组织实施行业技术规范 and 标准，指导行业质量管理工作。

（3）监测分析全区工业运行态势，统计并发布相关信息进行预测预警和信息引导，协调解决行业运行发展中的有关问题并提出政策建议；指导相关行业加强安全生产管理，负责工业行业领域安全生产应急管理、产业安全等相关工作。

（4）拟订并组织实施全区制造业服务化、平台化发展中长期规划和年度计划，促进制造业和生产性服务业融合发展，推进产业融合、生产性服务业功能区和公共服务平台建设；促进供应链管理技术推广应用，协同推进现代物流业发展。

（5）负责提出全区工业、信息化固定资产投资规模和方向（含利用外资和境外投资），国家、省、市对口部门和本区用工业和信息化财政性建设资金安排的意见；按照国务院和省、市区政府规定权限审批、核准国家和省、市、区规划内和年度计划规模内固定资产投资项目。

（6）组织实施国家高技术产业中涉及生物医药、新材料航空航天、信息产业等的规划、政策和标准。指导行业技术创新和技术进步，以先进适用技术改造提升传统产业；组织实施国家和省、市、区有关科技重大专项，推进相关科研成果产业化，推动全区软件业、信息服务业和新兴产业发展。

（7）拟订并组织实施全区工业和信息化的能源节约和资源综合利用、循环经济、绿色化改造促进政策，参与拟订能源节约和资源综合利用、循环经济、绿色化改造促进规划、政策，组织协调相关重大示范工程建设和新产品、新技术、新设备、新材料的推广应用。

（8）负责全区振兴装备制造业组织协调工作，组织拟订重大技术装备发展和自主创新的规划、政策，依托国家和省、市重点工程建设协调有关重大专项的实施，推进重大技术装备国产化，指导引进重大技术装备的消化创新。

（9）负责全区中小企业、民营经济发展的宏观指导，拟订并组织实施中小企业发展中长期规划；负责推动建立和完善中小企业服务体系，协调解决重大问题；会同有关部门拟订促进中小企业发展和非公有制经济发展的相关政策、措施并监督检查执行情况。

（10）统筹推进全区信息产业发展，组织拟订相关政策并协调信息化建设中的重大问题；指导协调工业电子商务发展，协调推进全区工业信息基础设施建设，推进传统工业与软件和信息服务、物联网、云计算等新一代信息技术产业融



合发展。

（11）承担相关信息安全管理责任。负责协调维护全区网络安全和网络安全保障体系建设，指导监督重点行业的关键信息基础设施和基础网络的相关安全保障工作；承担信息安全应急协调工作，协调处理重大事件。

（12）负责全区工业和信息化领域对外交流合作事务，研究拟定支持政策措施；指导平原镇、各办事处开展相关产业交流合作工作，督促交流合作签约项目落实情况；拟订并组织实施全区制造业对外合作年度行动计划，编制发布我区工业和信息化领域产业合作指南；研究协调产业转移示范区发展中的重大问题提出政策建议。

（13）贯彻落实国家煤炭行业法律、法规和有关政策，研究拟订全区煤炭行业发展政策和建议；负责全区煤矿安全生产监督管理，拟订全区煤炭工业的发展规划、行业政策和技术标准并组织实施；统筹全区煤炭、煤层气开发及综合利用，依法规范和整顿煤炭生产秩序；负责提出煤矿改扩建项目的行业审查意见，会同有关部门按规定权限核准、审核煤矿技术改造项目。指导全区煤炭行业产业结构调整。

（14）推进全区工业和信息化体制改革和管理创新，提高行业综合素质和核心竞争力，指导企业管理人员的培训工作。

（15）贯彻执行国家、省、市科技工作的法律、法规和方针、政策；牵头拟订实施创新驱动发展、科技发展、引进

国外智力的规划和政策措施等，并组织实施。

（16）统筹推进自主创新体系建设和科技体制改革。会同有关部门健全技术创新激励机制，优化科研体系建设，指导科研机构改革发展。推动企业科技创新能力建设，推进重大科技决策咨询制度建设，承担推进科技军民融合发展相关工作。

（17）建立统一的区级科技管理信息系统和科研项目资金协调、评估、监管机制。会同有关部门提出优化配置科技资源的政策措施建议，推动多元化科技投入体系建设。会同有关部门统筹管理区级财政科技计划（专项、基金等）并监督实施。促进科技金融紧密结合。

（18）拟订全区基础研究规划、政策并组织实施，组织协调基础研究和应用基础研究。组织推荐申报新乡市（重点）实验室等创新平台建设，推动科研条件保障建设和科技资源开放共享。负责组织推荐申报国家、省自然科学基金相关工作。

（19）编制区重大科技项目规划并监督实施，统筹关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术研发和创新，牵头组织重大技术攻关和成果应用示范。

（20）组织拟订高新技术发展及产业化、科技促进农业农村和社会发展的规划、政策和措施。组织开展重点领域技术发展需求分析，提出关键核心技术需求并监督实施。指导科技创新创业载体平台建设。支持安全生产领域的科学技术

研究。

(21) 牵头全区技术转移体系建设, 拟订科技成果转移转化和促进产学研结合的相关政策措施并监督实施。

(22) 统筹区域科技创新体系建设。指导区域创新发展、科技资源合理布局和协同创新能力建设, 推动高新技术产业园区等科技园区建设。承担科技扶贫相关工作,

(23) 负责科技监督评价体系建设和相关科技评估管理, 推进科技评价机制改革, 统筹科研诚信建设。组织实施创新调查和科技报告制度, 指导全区科技保密工作。

(24) 负责全区对外科技合作与交流工作。

(25) 负责拟订吸引国(境)外专家来卫滨区工作或定居意见和和全区出国(境)培训工作。

(26) 会同有关部门拟订全区科技人才队伍建设规划和政策措施, 组织实施相关科技人才计划。负责在新两院院士联络和服务等工作, 推进院士工作站的建设。拟订科技普及和科学传播规划、政策。

(27) 负责组织推荐申报新乡科学技术奖励相关工作。

(29) 有关职责分工

①与区发展和改革委员会职责分工。区发展和改革委员会承担编制煤炭、煤炭清洁利用等相关能源发展总体规划、计划和拟订相关政策措施等职责, 涉及煤炭的部分应征求区工信局的意见; 区工信局在相关总体规划内制定煤炭行业发展专项规划, 统一承担煤炭工业管理职责。区发展和改革委员会

员会按规定权限审批、核准或上报国家、省投资主管部门能源行业主管部门审批、核准煤矿新建、改建、扩建项目，须征求区工信局意见，区工信局负责提出行业审核意见。

②与区应急管理局相关职责分工。区应急管理局承担全区煤矿安全生产综合监督管理责任；区工信局承担煤矿行业安全生产监督管理责任，会同区应急管理局协调解决煤炭安全生产相关重大问题。

③与区商务局有关职责分工。招商引资工作由区商务局牵头负责，各相关部门按照分工加强协调配合，并承担相应责任，区商务局负责协调推进全区招商引资工作，侧重境外招商引资工作；区工信局负责承接工业和信息化转移工作。

④与区发展和改革委员会在固定资产投资项目管理方面的职责分工。

区发展和改革委员会承担投资综合管理职责，负责拟订全社会固定资产投资总规模和投资结构的调控目标、政策及措施，会同区工信局等相关部门拟订政府投资项目审批目录和政府核准的投资项目目录，明确投资审批、核准、审核的范围、标准和程序。

区发展和改革委员会审批、核准、审核跨地区、跨行业、跨领域和涉及综合平衡、重大布局的项目，区工信局等行业管理部门审批、核准工业新建项目、技术改造项目和需由区级层面管理的其他项目。区发展和改革委员会审批、核准、审核项目须征求区工信局等行业管理部门意见。

涉及区财政性建设资金的项目，由区工信局等行业管理部门提出规模、方向和资金安排意见，区发展和改革委员会负责统筹平衡，其中需要区工信局等行业管理部门组织实施的项目，投资计划由区发展和改革委员会会同区工信局等行业管理部门制定并联合下达。

⑤与区发展和改革委员会在固定资产投资项目节能评估和审查方面的职责分工。

区发展和改革委员会会同区工信局等行业管理部门拟订固定资产投资项目节能评估和审查的地方性法规草案及政策，制定统一的制度、规范和程序，建立健全第三方评估机制，推动发展和规范第三方评估机构。

对区发展和改革委员会审批、核准、审核的固定资产投资项目，由区发展和改革委员会征求区工信局等行业管理部门意见后，出具节能审查意见。对区工信局审批、核准的固定资产投资项目，由区工信局进行节能评审，提出评审意见；区发展和改革委员会根据评审意见，在与能源消费总量、节能目标任务完成情况等进行衔接平衡后，出具节能审查意见。

（29）完成区委、区政府交办的其他任务。

## **2.部门机构设置**

根据上述职能，卫滨区工信局内设 2 个科室，分别为办公室、经济发展办公室（工业和信息化股、科技规划股）。有 1 家二级单位，为新乡市卫滨区工业技术服务中心，机构

规格相当于股级。

### **3.部门人员情况**

#### **(1)局本级人员情况**

根据部门三定方案，卫滨区工信局本级核定行政编制 6 名，设局长 1 名，副局长 3 名。截至 2024 年 12 月底，实际在职人员 4 人，退休人员 5 人。

#### **(2)下设二级单位人员情况**

新乡市卫滨区技术服务中心核定事业编制 6 名，领导职数 1 正 1 副。截至 2024 年 12 月底，实际在职人员 8 人。

### **4.部门资产情况**

根据卫滨区工信局提供的部门资产大类总账，2024 年末部门资产总值 172,986.36 元，在用资产总值 172,986.36 元，资产利用率为 100%。年末资产净值为 20,306.52 元，同 2024 年年初资产净值相比同比变动-20.15%。2024 年无新增资产，减少资产（原值）4,500.00 元，主要减少通用设备。具体资产变动情况见下表 1-1。

表 1-1 卫滨区工信局 7 大类资产变动表

单位：元

行号	资产大类	期初净值	本期增加						本期减少			期末净值	变动率
			数量	原值	累计折旧				数量	原值	累计折旧		
					合计	计提折旧	差错调整增加	差错调整减少					
1	家具、用具、装具及动植物	16,606.08	0	0.00	1,134.12	1,134.12	0.00	0.00	0	0.00	0.00	7,690.32	-12.85%
2	通用设备	8,824.44	0	0.00	3,969.88	3,969.88	0.00	0.00	1	4,500.00	4,480.00	12,616.20	-24.03%
3	图书和档案	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00%
4	土地、房屋和构筑物	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00%
5	文物和陈列品	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00%
6	无形资产	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00%
7	专用设备	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00%
合计		25,430.52	0	0.00	5,104.00	5,104.00	0.00	0.00	1	4,500.00	4,480.00	20,306.52	-20.15%

## （二）部门预算收支、决算情况

### 1.部门预算收支情况

#### （1）年初部门预算批复情况

根据卫滨区工信局提供的 2024 年度部门预算公开资料，2024 年部门预算收入合计金额为 854.07 万元，其中：一般公共预算拨款 99.92 万元，政府性基金预算拨款 0.00 万元，国有资本经营预算拨款 0.00 万元，上年结转收入 754.15 万元。与 2023 年相比，一般公共预算收支预算增加 560.39 万元，增长 190.80%，主要原因是上年度结余结转 754.15 万元。其中：基本支出 94.92 万元，占 11.11%；项目支出 759.15 万元，占 11.11%。具体各类收入和支出预算批复情况见下表 1-2。

表 1-2 2024 年部门预算批复情况表

单位：万元

分类	年初预算数	占总支出预算安排比重
一、基本支出	94.92	11.11%
1.新乡市卫滨区科技和工业信息化局	93.82	10.98%
1.1 人员经费	88.14	10.32%
1.2 公用经费	5.68	0.66%
2.新乡市卫滨区工业技术服务中心	1.10	0.13%
2.1 人员经费	0.00	0.00%
2.2 公用经费	1.10	0.13%
二、项目支出	759.15	88.89%



分类	年初预算数	占总支出预算安排比重
<b>1.新乡市卫滨区科技和工业信息化局</b>	<b>758.15</b>	<b>88.77%</b>
1.1 万人助万企活动专项经费	4.00	0.47%
1.2 新财预 2023 年 56 号省级制造业高质量发展资金	281.00	32.90%
1.3 新财预 2023.228 关于下达新乡市 2023 年市级科技专项资金的通知	129.70	15.19%
1.4 新财预 2023.306 关于下达 2023 年第三批省企业创新引导专项经费的通知	27.70	3.24%
1.5 新财预 2023 年 64 号关于拨付 2022 年度制造业高质量发展配套奖励资金的通知	10.75	1.26%
1.6 新财预 2023.29 关于拨付 2022 年度产业研究院创建专项奖励资金的通知	250.00	29.27%
1.7 新财预 2023 年 46 号 2022 年度“专精特新”中小企业市级奖励资金	55.00	6.44%
<b>2.新乡市卫滨区工业技术服务中心</b>	<b>1.00</b>	<b>0.12%</b>
2.1 中心业务经费	1.00	0.12%
<b>合计</b>	<b>854.07</b>	<b>100.00%</b>

## （2）部门预算调整情况

根据卫滨区工信局提供的年初预算公开资料及年中预算调整资料显示，2024 年部门全年支出预算 533.63 万元，其中年初预算 854.07 万元，年中减少预算 320.44 万元，预算调整率为-37.52%。主要调整原因为减少了项目支出。具体部门预算调整情况见下表 1-3。

表 1-3 2024 年部门预算调整情况表

单位：万元

收入					支出				
类别	年初预 算数	预算调整	调整后 预算	调整率 (%)	类别	年初预 算数	预算调整	调整后 预算	调整率 (%)
一、一般公共预算 财政拨款收入	99.92	-320.44	533.63	-37.52%	一、基本支出	94.92	37.01	131.93	38.99%
二、政府性基金预 算财政拨款收入	0.00	0.00	0.00	0.00%	1.人员经费	88.14	21.54	109.68	24.44%
三、事业收入	0.00	0.00	0.00	0.00%	2.公用经费	6.78	15.47	22.25	228.17%
上年结转结余	754.15	0.00	0.00	0.00%	二、项目支出	759.15	-357.45	401.70	-47.09%
本年收入合计	854.07	-320.44	533.63	-37.52%	本年支出合计	854.07	-320.44	533.63	-37.52%

注：表格数据来源于卫滨区工信局提供的 2024 年部门决算表。

## 2.部门决算情况

根据卫滨区工信局 2024 年部门决算表，2024 年部门决算收入 533.63 万元，全部为一般公共预算。包含基本支出决算数 131.93 万元，项目支出决算数 401.70 万元，年末无结转结余。各类收入和支出决算完成具体情况见下表 1-4。

表 1-4 2024 年部门决算收入和支出情况表

单位：万元

收 入				支 出									
项 目	年初预 算数	全年预 算数	决算数	项目(按支出性 质和经济分类)	年初预算数			全年预算数			决算数		
					小计	一般公共 预算财政 拨款	政府性基 金预算财 政拨款	小计	一般公共 预算财政 拨款	政府性基 金预算财 政拨款	小计	一般公共 预算财政 拨款	政府性基 金预算财 政拨款
一、一般公共预 算财政拨款	99.92	533.63	533.63	一、基本支出	94.92	94.92	-	131.93	131.93	-	131.93	131.93	-
二、政府性基金 预算财政拨款	-	-	-	其中：人员经费	88.14	88.14	-	109.68	109.68	-	109.68	109.68	-
三、国有资本经 营预算财政拨款	-	-	-	公用经费	6.78	6.78	-	22.25	22.25	-	22.25	22.25	-
上年结转结余	754.15	-	-	二、项目支出	759.15	759.15	-	401.70	401.70	-	401.70	401.70	-
本年收入合计	854.07	533.63	533.63	本年支出合计	854.07	854.07	-	533.63	533.63	-	533.63	533.63	-

注：表格数据来源于卫滨区工信局提供的 2024 年部门决算表。

### （1）基本支出情况

卫滨区工信局 2024 年基本支出年初预算数为 94.92 万元，年中追加资金 37.01 万元，调整后预算数为 131.93 万元，决算数为 131.93 万元，其中：人员经费支出为 109.68 万元，公用经费支出为 22.25 万元。具体基本支出明细见下表 1-5。

表 1-5 2024 年部门基本支出明细表

单位：万元

项目 科目名称	工资福利支出	商品和服务支出	对个人和家庭的补助	对企业补助	合计
行政运行	81.10	4.99	3.90	-	89.99
其他科学技术管理事务支出	-	17.26	-	-	17.26
机关事业单位基本养老保险缴费支出	11.03	-	-	-	11.03
行政单位医疗	5.01	-	-	-	5.01
住房公积金	8.65	-	-	-	8.65
合计	105.78	22.25	3.90	-	131.93

### （2）项目支出情况

卫滨区工信局 2024 年项目支出年初预算数为 759.15 万元，年中调减预算 357.45 万元，调整后预算数为 401.70 万元，决算数为 401.70 万元。具体项目支出明细见下表 1-6。

表 1-6 2024 年部门项目支出情况表

单位：万元

序号	项目名称	调整后预算数	决算数
1	2024 年第一季度规上工业企业满负荷生产财政奖励资金	95.00	95.00
2	2022 年省创新生态支撑专项经费	2.90	2.90
3	新财预 2023 年 56 号省级制造业高质量发展资金	281.00	281.00
4	2021 年第二批省重大科技专项经费 2021 年市级科技专项资金	1.30	1.30
5	拨付 2022 年度制造业高质量发展配套奖励资金	21.50	21.50
合计		401.70	401.70

### 3. “三公经费”支出

卫滨区工信局 2024 年“三公经费”年初预算数 1.10 万元，调整预算数 1.10 万元，决算数 1.10 万元。包括公务用车运行维护费 1.10 万元。

#### （三）部门年度重点工作任务

根据卫滨区工信局提供的 2024 年工作总结报告，2024 年度部门重点工作任务完成情况如下：

##### 1. “万人助万企”倾心聚力

一是优化助企服务机制。卫滨区工信局 2024 年调整《卫滨区加快构建现代化产业体系深化“万人助万企”活动工作方案》《2024 年区领导包联重点企业名单》，四大班子亲自挂帅、带头深入一线实地走访 73 家重点企业，全年县级领导、区直部门、各镇办妥善解决资金、环保、招工、订单等

企业反馈问题 23 件，问题解决率 100%。二是积极组织企业培训。全年组织豫北靖道、科隆新能源、凯美龙、勤工机器人等 30 余家企业参加北京合作活动筹备会、“工信课堂”、“企业家活动日”、“政策赋能 同新益企”、单项冠军企业培育专题培训会等各类培训宣讲活动 20 余次。三是加大政策宣传力度。牵头编制涵盖发改、人社、工信、科技、金融的《“万人助万企”助企惠企政策汇编》并广泛宣传，让更多助企惠企政策直达快享。10 月 28 日、12 月 4 日、1 月 14 日邀请专家授课，举办 3 期“万人助万企”惠企政策系列宣讲活动，引导企业抢抓政策机遇，用好政策红利。

## **2.项目建设持续推进**

2024 年共实施工业技改项目 32 个，计划年度总投资 14.46 亿元，其中入统计库技改项目 7 个，计划总投资 4.84 亿元，年度计划投资 2.33 亿元，已完成投资 2.58 亿元。加快推动工业企业大规模设备更新，区 3 家工业企业（凯美龙、金龙、中凯电气）的 3 个设备更新项目已通过工信部审批，列入“第一批再贷款企业名单”。

## **3.数智融合全面开展**

2024 年，共完成 12 家规上工业企业数字化诊断工作。以全市争创制造业新型技术改造试点城市工作为契机，大力推进辖区 6 家试点企业（中铁装备、豫北靖道、科隆新能源、凯美龙、日新化工、海川新材料）数字化转型诊断工作。已陪同上级部门分配的 4 家服务商（若邻智能、帆一尚行、新

投信息、豫信数科)到区6家试点企业进行数字化诊断服务。目前,科隆、豫北靖道、凯美龙、日新化工等4家企业已与服务商完成第一次入企对接,剩余2家(中铁、海川)将于2月10日后对接。

#### **4.创新“内循环”初见成效**

今年以来,以“十大行动”为抓手,以常态化开展“万人助万企”活动为契机,从产业互联到产业互融,创新打造区域工业企业供需“内循环”模式,促进企业间携手合作。截至目前,由区委、区政府牵头,已促成豫北靖道与勤工机器人、豫北靖道与中铁装备、易玖机电与勤工机器人的深度合作,逐步形成工业企业相互良性竞争又抱团发展的新局面。

#### **5.“清欠”工作坚持不懈**

一是配合区财政局、区审计局按时梳理汇总上报“3.31”清欠台账及凭证材料,共715条,无分歧欠款化解率100%。二是联合区财政局按照上级要求对截至2024年6月30日前(除“3.31”台账以外拖欠企业账款)情况进行摸排梳理,全区共计800笔欠款,拖欠金额41,196.34万元,涉及拖欠主体70个,相关材料已通过市清欠专班审核。

#### **6.安全生产严守紧防**

联合区应急局不定时、多形式对规上企业开展安全生产和防汛工作督促检查,全年入企检查106次,发现安全隐患等问题10个,督促整改10个。按照行业将区38家规上企



业编成 9 个小组，协调企业安全员组建安全生产检查指导小组到辖区规上企业开展互查自评，累计组织辖区企业开展互查自评工作 15 次，涉及铜材料深加工、隧道装备及后配套、纺织、汽车零部件 4 个行业。

## **7.工业企业“大起底”起好步**

全面摸排卫滨区工业企业底数，建立工业企业名录库，为推进 2025 年“升规纳统”、企业梯次培育、工业项目申报等夯实基础。目前，辖区共有各类工业企业 222 家（包含规模以上工业企业 45 家）。其中，2024 年较 2023 年产值同比正增长企业 120 家（规上 27 家、规下 93 家），占比 54.10%；2025 年有意愿申报惠企政策（不包括满负荷奖励）企业 14 家（规上企业 11 家、规下企业 3 家）；存在研发投入 15 家（规上企业 14 家、规下企业 1 家），占比 6.80%。其中，研发占比超过 5% 的企业 3 家（锋泽新材料、中凯电气、跃达汽车），3%-5% 的企业 3 家（凯美龙、龙翔、龙鑫）；3 家企业拟申报省、市研发平台；产值预计达到 1,500.00 万元以上的企业 44 家（其中，“专精特新”中小企业储备 4 家，分别为：海川、鸣祥线业、龙翔、龙鑫；培育 3 家，分别是：鼎诚公路、锋泽新材料、海晟），工业经济发展潜力保持良好。

## **（四）部门绩效目标**

### **1.年度总目标**

2024 年，卫滨区工信局年度总目标为：以推动工业经济

高质量发展为首要任务，创新企业服务，培育龙头企业围绕重点工业企业项目建设，推进卫滨区产业结构调整和优化升级。

2.年度绩效目标

卫滨区工信局申报及批复的 2024 年部门具体年度绩效指标见下表 1-7。

表 1-7 2024 年度部门整体绩效目标表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
投入管理 指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关
		工作任务科学性	科学
		绩效指标合理性	合理
	预算和财务管理	预算编制完整性	完整
		专项资金细化率	100%
		预算执行率	≥90%
		预算调整率	≤10%
		结转结余率	≤10%
		“三公经费”控制率	≤100%
		政府采购执行率	≥90%
		决算真实性	真实
		资金使用合规性	合规
		管理制度健全性	健全
		预决算信息公开性	公开
		资产管理规范性	规范
	绩效管理	绩效目标编制完成率	100%
		绩效监控完成率	100%
		绩效自评完成率	100%

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
		部门绩效评价完成率	100%
		评价结果应用率	100%
产出指标	重点工作任务完成	规模以上工业增加值增长完成率	≥90%
	履职目标实现	万人助万企工作为企业纾困解难完成率	≥90%
效益指标	履职效益	促进工业和科技工作有效开展，促进经济发展	显著
	满意度	企业职工满意度	≥90%

## 二、部门整体绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围

#### 1.评价目的

本次绩效评价通过收集卫滨区工信局职能规划、管理、职能履行等信息，围绕资金主线条，分析卫滨区工信局部门整体支出对部门基本运转及职能履行的保障作用，衡量卫滨区工信局整体及重点工作的实施效果，加强资金管理，强化部门整体财政支出责任，发挥财政资金的整体效应，优化财政资源配置，提高资源配置效率和资金使用效益，进一步提高政策实施效果和预算管理水平，提升公共服务质量。

#### 2.评价对象和范围

##### （1）评价对象

本次绩效评价对象是卫滨区工信局 2024 年部门整体财政预算支出。

## （2）评价范围

本次绩效评价范围包括：卫滨区工信局 2024 年部门整体预算收支情况、资产管理以及部门年度重点工作完成情况和部门职责履职情况等。评价时间段为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

## （二）绩效评价依据

评价依据包括但不限于：国家、省、市相关法律、法规和方针政策、规章制度；各级财政部门制定的政策评价管理制度及工作规范；相关行业政策、行业标准及专业技术规范；其他相关材料等。

本次项目支出绩效评价的依据主要如下：

### 1. 预算绩效管理类

（1）《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；

（2）《财政部关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10 号）；

（3）《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；

（4）《河南省财政厅关于印发<河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法>的通知》（豫财效〔2020〕10 号）；

（5）《中共新乡市委办公室 新乡市人民政府办公室关于贯彻落实豫发〔2019〕10 号精神全面实施预算绩效管理的通知》（新办文〔2020〕10 号）；

(6) 《新乡市财政局关于进一步加强全面预算绩效管理工作的通知》(新财效〔2021〕2号);

(7) 《卫滨区财政局关于进一步加强全面预算绩效管理工作的通知》(卫滨财预〔2021〕4号)。

## **2.业务管理类**

(1) 《中华人民共和国中小企业促进法》;

(2) 《国务院办公厅关于进一步加大对中小企业纾困帮扶力度的通知》(国办发〔2021〕45号);

(3) 《财政部 工业和信息化部关于印发<政府采购促进中小企业发展管理办法>的通知》(财库〔2020〕46号);

(4) 《河南省加快培育创新型企业三年行动计划(2020-2022年)》(豫科〔2020〕135号);

(5) 《河南省科学技术厅 河南省财政厅关于开展2022年度高新技术企业奖补工作的通知》(豫科〔2022〕122号);

(6) 《河南省企业研究开发财政补助实施方案》(豫财科〔2020〕30号);

(7) 《河南省财政厅 河南省科学技术厅关于开展2022年企业研发财政补助专项资金清算工作的通知》(豫财科〔2022〕59号);

(8) 《河南省财政厅关于下达2022年升级制造业高质量发展专项资金的通知》(豫财企〔2022〕13号);

(9) 《卫滨区中小企业纾困帮扶政策措施》;

(10) 《卫滨区推进重大项目建设三项制度》。

### **3.其他类**

（1）卫滨区工信局提交的反映部门管理的佐证材料，包括但不限于部门三定方案、部门年度工作总结及工作谋划、财政资金支出明细账、固定资产明细账、预算批复、管理制度文件等；

（2）部门相关绩效管理资料；

（3）评价组通过公开渠道查询、社会调查收集等获取的相关资料。

### **（三）绩效评价原则、方法及过程**

#### **1.绩效评价原则**

本次绩效评价坚持科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关的评价原则，全面系统分析卫滨区工信局部门投入、部门管理、部门产出和部门履职效益，综合评价部门整体资金支出的效益。

#### **2.绩效评价方法**

本次绩效评价根据卫滨区工信局实际情况，坚持定量优先、定量与定性相结合的评价方式，采用多种方法评价。具体采用以下方法：

##### **（1）比较法**

评价组通过了解卫滨区工信局相关制度文件、年度履职目标和重点工作任务、财政资金的请示及批复、制度建设、预算执行情况等相关资料，将卫滨区工信局部门整体及项目绩效目标实现情况与预期绩效目标进行比较，分析卫滨区工

信局年度重点工作任务完成情况及成本控制情况是否有效。

## （2）因素分析法

评价组通过座谈和翻阅相关资料全面了解卫滨区工信局整体工作内容及主要职责，综合分析影响卫滨区工信局整体及主要项目绩效目标、实现效益的内外在因素，如资金的预算审批、拨付、受众群众的特殊性等，加以辅助资料核查、访谈、满意度问卷等方式，对目标完成、预算执行、组织实施、资金管理等情况进行分析评判，综合评价绩效目标的实现程度。

## （3）公众评判法

评价组将对相关管理部门和具体实施单位进行访谈，同时对相关受益对象进行问卷调查，收集具体实施情况和实施效益的相关证据，为绩效分析结论提供有力支撑。

## （4）其他评价方法

评价组根据上述评价工作的进展情况，视工作需要而采取的其他方法。

# 3.绩效评价过程

本次绩效评价分为三个阶段，分别为前期准备、组织实施、分析评价，时间跨度为 2025 年 3 月 18 日至 2025 年 8 月 31 日，各阶段工作内容安排如下：

## 1.前期准备阶段（3 月 18 日—4 月 30 日）

该阶段工作主要内容有：一是组建绩效评价工作组并进行专业理论知识学习培训，了解相关政策规定，与项目单位

沟通，针对项目情况进行初步了解；二是根据初期了解情况，结合评价工作安排，制定评价工作计划，并梳理项目需求清单；三是与项目单位对接，安排前期预调研，收集项目有关资料，确定绩效评价工作方法，设计绩效评价指标体系，初步制定评价实施方案等。

## 2.组织实施阶段（5月1日—7月31日）

该阶段工作主要内容有：基础数据收集及审核、现场核查、资料信息汇总。

①基础数据收集及审核：评价组收集项目相关资料，对评价资料认真核查，作为指标评价的依据。

②现场核查：评价组依据前期调研及项目实施进展情况，对项目实施后期资料进行补充收集，并与项目主管部门、项目单位、财政局预算资金管理科室等相关部门协调配合，完成访谈调研、资料核查、满意度调研等工作。

③资料信息汇总：评价组针对采集的资料进行整理，剔除错误数据，进行数据汇总分析，回答关键评价问题，进行原因解释。

## （3）分析评价阶段（8月1日—8月31日）

该阶段工作主要内容有：评价分析、沟通反馈、出具评价报告。

①评价分析：评价组对现场调研及问卷调查形成的资料进行汇总及分类计算，根据数据分析结果和前期材料对项目进行综合分析评价，并对各项指标进行绩效评分。对项目开



展中存在的主要问题，分析问题形成的原因，提出相关改进措施。

②沟通反馈：评价组根据项目分析评价结果，按照规定的文本格式和内容撰写绩效评价报告，经三级复核后形成绩效评价报告初稿，并书面征求项目单位及区财政局意见。

③出具正式评价报告：评价组在征求相关方意见后，经过综合分析、仔细研判，对评价报告初稿进行完善，向区财政局报送正式评价报告。同时，评价组在本次评价工作结束后，分类归集、整理、存档和保管存查各类资料。

**（四）评价指标体系与评分标准**

评价组根据绩效评价的基本原理和卫滨区工信局的特点，基于结果导向，按照“投入-过程-产出-效果”的逻辑路径设置评价指标体系，同时围绕卫滨区工信局部门职责、资金使用及分配、部门管理等客观分析部门产出和效益，确定三级指标，设计相符的部门整体绩效评价指标体系。本次绩效评价指标体系细化为三级，其中一级指标 4 个，二级指标 11 个，三级指标 29 个。具体评价指标体系框架构成见下表 2-1。

**表 2-1 部门整体绩效评价指标体系简表**

一级指标	二级指标	权重	三级指标	权重
A 投入 (15分)	A1 目标设定	7.00	A1.1 绩效目标合理性	3.00
			A1.2 绩效指标明确性	4.00
	A2 预算配置	8.00	A2.1 预算编制完整性	3.00

一级指标	二级指标	权重	三级指标	权重
			A2.2 在职人员控制率	2.00
			A2.3 重点支出安排率	3.00
B 过程 (25分)	B1 预算执行	9.00	B1.1 预算执行率	3.00
			B1.2 预算调整率	2.00
			B1.3 结转结余率	1.00
			B1.4 公用经费控制率	1.00
			B1.5 “三公经费”控制率	2.00
	B2 财务管理	8.00	B2.1 预算管理制度健全性	3.00
			B2.2 资金使用合规性	3.00
			B2.3 预决算信息公开有效性	2.00
	B3 资产管理	6.00	B3.1 资产管理制度健全性	2.00
			B3.2 资产管理规范性	2.00
			B3.3 资产利用率	2.00
	B4 绩效管理	2.00	B4.1 绩效管理规范性	2.00
C 产出 (30分)	C1 重点工作任务完成	18.00	C1.1 助企服务工作完成率	6.00
			C1.2 项目投资完成率	3.00
			C1.3 安全生产工作完成率	5.00
			C1.4 高端制造产业行动工作完成率	4.00
	C2 履职目标实现	12.00	C2.1 规上工业增长目标实现率	5.00
			C2.2 科技创新目标实现率	4.00
			C2.3 产业发展目标实现率	3.00
D 效果 (30分)	D1 社会效益	13.00	D1.1 企业申报荣誉奖项数	4.00
			D1.2 带动技术型企业增长	4.00
			D1.3 带动工业经济高质量发展	5.00

一级指标	二级指标	权重	三级指标	权重
	D2 可持续影响	8.00	D2.1 长效管理机制健全性	8.00
	D2 满意度	9.00	D3.1 企业满意度	9.00
	合计	100.00	*	100.00

1.投入类指标：占权重为 15 分，主要从目标设定、预算配置 2 个方面进行考察。包括绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制完整性、在职人员控制率、重点支出安排率等。包括 2 个二级指标，5 个三级指标。

2.过程类指标：占权重为 25 分，主要从预算执行、财务管理、资产管理、绩效管理 4 个方面进行考察。包括预算执行率、预算调整率、结转结余率、公用经费控制率、“三公经费”控制率、预算管理制度健全性、资金使用规范性、预决算信息公开性、资产管理制度健全性、资产管理规范性、资产利用率、绩效管理规范性等。包括 4 个二级指标，12 个三级指标。

3.产出类指标：占权重为 30 分，主要从重点工作任务完成、履职目标实现 2 个方面进行考察。包括助企服务工作完成率、项目投资完成率、安全生产工作完成率、高端制造产业行动工作完成率、规上工业增长目标实现率、科技创新目标实现率、产业发展目标实现率等。包括 2 个二级指标，7 个三级指标。

4.效果类指标：占权重为 30 分，主要从社会效益、可持续影响、满意度 3 个方面进行考察。包括企业申报荣誉奖项

数、带动技术型企业增长、带动工业经济高质量发展、长效管理机制健全性、企业满意度等。包括 3 个二级指标，5 个三级指标。

绩效评价结果采用综合评分定级的方法，实行百分制、四级分类，评价得分 90（含）—100 分的，绩效评级为优；得分在 80（含）—90 分的，绩效评级为良；得分在 60（含）—80 分的，绩效评级为中；得分在 60 分以下的，绩效评级为差。

### 三、综合评价情况及评价结论

#### （一）总体评价得分

评价组根据对部门整体文档资料的梳理、归纳、分析，并结合实地调研结果，以“科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关”为原则完成了部门整体绩效评分。最终评价得分为 87.66 分，根据《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》（豫财效〔2020〕10 号）规定的绩效等级划分标准，绩效等级为“良”。具体绩效评价得分情况见下表 3-1。

表 3-1 部门整体绩效评价得分情况表

一级指标	权重分	得分	得分率
A 决策	15.00	10.50	70.00%
B 过程	25.00	22.00	88.00%
C 产出	30.00	27.83	92.77%
D 效果	30.00	27.33	91.10%
合计	100.00	87.66	87.66%

#### （二）综合评价结论

总体来看，卫滨区工信局 2024 年在部门投入方面制定有年度工作计划和部门整体绩效目标，且年度工作计划及部门整体支出绩效目标基本符合部门职能。部门过程管理方面，预算执行进度良好，资金使用合规，财务管理制度健全；部门产出方面，部门重点工作完成率较高，履职目标实现情况较好。部门效果方面，履职效果明显，部门履职工作对卫滨区工业企业发展建设起到了积极的推动和导向作用，有力的促进了辖区技术型企业增加，保障了辖区工业经济高质量发展。

但是从评价组调研情况来看，项目还存在以下问题：1. 预算编制管理不够精细；2.绩效指标设置不够全面。

四、绩效目标实现情况及指标分析

（一）投入类指标分析

投入指标共 2 个二级指标，5 个三级指标，权重分值共 15.00 分，实际得分 10.50 分，得分率 70.00%。三级指标得分情况见下表 4-1。

表 4-1 决策指标得分情况

指标	权重	得分	得分率
A1 目标设定	7.00	5.00	71.43%
A1.1 绩效目标合理性	3.00	2.00	66.67%
A1.2 绩效指标明确性	4.00	3.00	75.00%
A2 预算配置	8.00	5.50	68.75%
A2.1 预算编制完整性	3.00	2.00	66.67%
A2.2 在职人员控制率	3.00	1.50	50.00%

指标	权重	得分	得分率
A2.3 重点支出安排率	2.00	2.00	100.00%
合计	15.00	10.50	70.00%

**A1.1 绩效目标合理性：**根据卫滨区工信局提供的部门整体绩效目标表：①部门整体绩效目标制定依据充分，符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划，该要点得满分；②部门整体绩效目标符合卫滨区工信局“三定方案”确定的部门职责，该要点得满分；③部门整体绩效目标填报未覆盖部门全部重点工作内容，未结合年度主要工作内容预期要达到的目的与效果进行细化，该要点不得分。综上，得 2/3 权重分，本项指标得 2.00 分。

**A1.2 绩效指标明确性：**根据卫滨区工信局提供的部门整体绩效目标表：①已将部门整体绩效目标细化分解为具体的绩效指标，包括投入管理指标、产出指标、效益指标等，该要点得满分；②已填报的绩效指标清晰、可衡量，该要点得满分；③部门整体绩效指标与部门年度的任务数和计划数不完全对应，例如部门产出指标中“重点工作任务完成”只设计了 1 个重点工作任务，未覆盖部门全部工作内容，该要点不得分；④部门整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配，该要点得满分。综上，得 75%权重分，本项指标得 3.00 分。

**A2.1 预算编制完整性：**根据卫滨区工信局 2024 年部门预算表：①卫滨区工信局 2024 年部门收入包括一般公共预算收入，收入已全部纳入部门预算，该要点得满分；②部门

支出预算统筹各类资金来源，全部纳入部门支出预算管理，其中基本支出中人员经费支出按照标准编制，公用经费支出按照相关定额规定编制，专项经费支出按照项目编制，该要点得满分；③部门项目支出未提供预算编制过程中的测算依据，具体测算过程不够清晰，该要点不得分。综上，得 2/3 权重分，本项指标得 2.00 分。

**A2.2 在职人员控制率：**①卫滨区工信局本级核定行政编制 6 人，截至 2024 年 12 月底，部门实际在职人员 4 人，在职人员控制率=  $(4/6) \times 100\% = 66.67\%$ ；②新乡市卫滨区技术服务中心核定事业编制 6 人，截至 2024 年 12 月底，实际在职人员 8 人，在职人员控制率=  $(8/6) \times 100\% = 133.33\%$ 。综上，本项指标得 1.50 分。

**A2.3 重点支出安排率：**根据卫滨区工信局 2024 年预算批复，卫滨区工信局未对本年度重点项目和经常性项目进行区分，2024 年安排项目全部为重点项目。根据卫滨区工信局 2024 年决算表，2024 年全年涉及项目支出预算安排 401.70 万元，重点支出安排率=  $(401.70/401.70) \times 100\% = 100\%$ 。依据评分标准，本项指标得 2.00 分。

**（二）过程类指标分析**

过程指标共 4 个二级指标，12 个三级指标，权重分值共 25.00 分，实际得分 22.00 分，得分率 88.00%。三级指标得分情况见下表 4-2。

**表 4-2 过程指标得分情况**

指标	权重	得分	得分率
<b>B1 预算执行</b>	<b>9.00</b>	<b>7.00</b>	<b>77.78%</b>
B1.1 预算执行率	3.00	3.00	100.00%
B1.2 预算调整率	2.00	0.00	0.00%
B1.3 结转结余率	1.00	1.00	100.00%
B1.4 公用经费控制率	1.00	1.00	100.00%
B1.5 “三公经费”控制率	2.00	2.00	100.00%
<b>B2 财务管理</b>	<b>8.00</b>	<b>8.00</b>	<b>100.00%</b>
B2.1 预算管理制度健全性	3.00	3.00	100.00%
B2.2 资金使用合规性	3.00	3.00	100.00%
B2.3 预决算信息公开性	2.00	2.00	100.00%
<b>B3 资产管理</b>	<b>6.00</b>	<b>6.00</b>	<b>100.00%</b>
B3.1 资产管理制度健全性	2.00	2.00	100.00%
B3.2 资产管理规范性	2.00	2.00	100.00%
B3.3 资产利用率	2.00	2.00	100.00%
<b>B4 绩效管理</b>	<b>2.00</b>	<b>1.00</b>	<b>50.00%</b>
B4.1 绩效管理规范性	2.00	1.00	50.00%
<b>合计</b>	<b>25.00</b>	<b>22.00</b>	<b>88.00%</b>

**B1.1 预算执行率：**卫滨区工信局 2024 年年初预算数 854.07 万元，调整预算数 533.63 万元，决算数 533.63 万元，预算执行率为 100%。依据评分标准，本项指标得 3.00 分。

**B1.2 预算调整率：**卫滨区工信局 2024 年年初预算数 854.07 万元，调整预算数 533.63 万元，预算调整率 =  $(533.63 - 854.07) / 533.63 \times 100\% = -37.52\%$ 。依据评分标准，本项指标不得分。



**B1.3 结转结余率：**根据卫滨区工信局 2024 年部门决算表，部门 2024 年结转结余资金为 0.00 万元，结转结余率为 0.00%。依据评分标准，本项指标得 1.00 分。

**B1.4 公用经费控制率：**卫滨区工信局 2024 年调整后的公用经费总额为 22.25 万元，全年实际支出公用经费 22.25 万元，公用经费控制率为 100%。依据评分标准，本项指标得 1.00 分。

**B1.5 “三公经费”控制率：**卫滨区工信局 2024 年部门“三公经费”年初预算数为 1.10 万元，调整预算数为 1.10 万元，实际支出 1.10 万元，“三公经费”控制率为 100%。依据评分标准，本项指标得 2.00 分。

**B2.1 预算管理制度健全性：**①卫滨区工信局制定有《预算管理制度》《收支管理内部控制制度》，内容包含预算管理、收入管理、支出管理、采购管理、结算管理、财务机构和财务监督等预算内部管理制度，该要点得满分；②卫滨区工信局 2024 年部门资金活动按照以上制定的管理制度执行，该要点得满分。综上，本项指标得 3.00 分。

**B2.2 资金使用合规性：**①卫滨区工信局 2024 年资金支出符合国家财经法规和预算管理制度《收支管理内部控制制度》等财务管理制度的规定，该要点得满分；②资金的拨付有完整的审批程序和手续，该要点得满分；③项目的重大开支经过评估论证，能够做到专款专用，该要点得满分；④部门资金支付符合部门预算批复的用途，该要点得满分；⑤

部门资金支出严格执行国库集中支付管理，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，该要点得满分。综上，本项指标得 3.00 分。

**B2.3 预决算信息公开性：**评价组通过查看卫滨区人民政府网：①卫滨区工信局于 2024 年 4 月 8 日进行了 2024 年度部门预算公开，于 2024 年 9 月 18 日进行了 2023 年度部门决算公开，符合《河南省财政厅关于印发财政预决算领域基层政务公开标准指引的通知》（豫财办〔2020〕17 号）中对公开时间、公开内容、公开方式等方面的要求，该要点得满分；②通过对部门预决算公开内容的审查，部门预决算信息基本符合相关规定要求，该要点得满分。综上，本项指标得 2.00 分。

**B3.1 资产管理制度健全性：**①卫滨区工信局制定有《国有资产管理内部控制制度》，该要点得满分；②已制定的资产管理制度内容完整，明确了固定资产由办公室管理，财务部门负责固定资产核算，并对固定资产购置、验收、保管、使用、清查盘点、资产处置等管理工作有明确的规定，该要点得满分。综上，本项指标得 2.00 分。

**B3.2 资产管理规范性：**①卫滨区工信局部门资产保存完整，固定资产卡片信息基本完整，该要点得满分；②部门资产配置合理，能够满足部门资产管理需求，该要点得满分；③2024 年部门涉及一处资产处置，为价值 4,500.00 元的 1 台设备，相关资产处置手续健全，资产处置规范，资产处置收

入已及时足额上缴财政，该要点得满分；④2024 年部门不涉及新增资产，以往年度新增资产已及时入账，做到账实相符，该要点得满分。综上，本项指标得 2.00 分。

**B3.3 资产利用率：**评价组通过查看卫滨区工信局提供的相关资产数据，截至 2024 年底实际在用资产总额 172,986.36 元，部门所有资产总额 172,986.36 元，资产利用率 100.00%。依据评分标准，本项指标得 2.00 分。

**B4.1 绩效管理规范性：**卫滨区工信局按照卫滨区财政局预算绩效管理工作要求开展了 2024 年 1-6 月绩效监控和 2024 年绩效自评工作，并有效提交了绩效监控表、绩效监控报告、绩效自评表、绩效自评报告，但整体绩效监控和自评工作质量有待提升，扣除本项指标 50%权重分，本项指标得 1.00 分。

**（三）产出类指标分析**

产出指标共 2 个二级指标，7 个三级指标，权重分值共 30.00 分，实际得分 27.83 分，得分率 92.77%。三级指标得分情况见下表 4-3。

**表 4-3 产出指标得分情况**

指标	权重	得分	得分率
<b>C1 重点工作任务完成</b>	<b>18.00</b>	<b>17.20</b>	<b>95.56%</b>
C1.1 助企服务工作完成率	6.00	6.00	100.00%
C1.2 项目投资完成率	3.00	3.00	100.00%
C1.3 安全生产工作完成率	5.00	5.00	100.00%
C1.4 高端制造产业行动工作完成率	4.00	3.20	80.00%

指标	权重	得分	得分率
<b>C2 履职目标实现</b>	<b>12.00</b>	<b>10.63</b>	<b>88.58%</b>
C2.1 规上工业增长目标实现率	5.00	4.30	86.00%
C2.2 科技创新目标实现率	4.00	3.33	83.25%
C2.3 产业发展目标实现率	3.00	3.00	100.00%
<b>合计</b>	<b>30.00</b>	<b>27.83</b>	<b>92.77%</b>

**C1.1 助企服务工作完成率：**①2024 年卫滨区工信局调整《卫滨区加快构建现代化产业体系深化“万人助万企”活动工作方案》《2024 年区领导包联重点企业名单》，四大班子亲自挂帅，带头深入一线实地走访 73 家重点企业，全年县级领导、区直部门、各镇办妥善解决资金、环保、招工、订单等企业反馈问题 23 件，问题解决率 100%，该要点得满分；②2024 年卫滨区工信局全年组织豫北靖道、科隆新能源、凯美龙、勤工机器人等 30 余家企业参加北京合作活动筹备会、“工信课堂”、“企业家活动日”、“政策赋能 同新益企”、单项冠军企业培育专题培训会等各类培训宣讲活动 20 余次，该要点得满分；③2024 年卫滨区工信局牵头编制涵盖发改、人社、工信、科技、金融的《“万人助万企”助企惠企政策汇编》并广泛宣传，让更多助企惠企政策直达快享。10 月 28 日、12 月 4 日、1 月 14 日邀请专家授课，举办 3 期“万人助万企”惠企政策系列宣讲活动，引导企业抢抓政策机遇，用好政策红利。同时，在为企业争取上级资金方面，2024 年全年为 27 家企业累计争取资金共 1,191.00 万元。其中：帮助 23 家企业申报一季度规上工业企业满负荷生产

奖励，奖励资金共计 380.00 万元；服务指导国家级专精特新“小巨人”企业豫北靖道争取资金 81.00 万元；协助凯美龙申报并获批 2023 年河南省重点研发专项项目，申请省级资金 270.00 万元；帮助中铁申报并获批 2024 年河南省重点研发专项项目，申报省级资金 160.00 万元；服务科隆新能源获得 2024 年省级制造业高质量发展专项资金，头雁企业上台阶奖励 300.00 万元，该要点得满分。综上，本项指标得 6.00 分。

**C1.2 项目投资完成率：**2024 年共实施工业技改项目 32 个，计划年度总投资 14.46 亿元，其中入统计库技改项目 7 个，计划总投资 4.84 亿元，年度计划投资 2.33 亿元，已完成投资 2.58 亿元。依据评分标准，本项指标得 3.00 分。

**C1.3 安全生产工作完成率：**①2024 年卫滨区工信局联合区应急管理局不定时、多形式对规上企业开展安全生产和防汛工作督促检查，全年入企检查 106 次，发现安全隐患等问题 10 个，督促整改 10 个，该要点得满分；②2024 年卫滨区工信局按照行业将辖区 38 家规上企业编成 9 个小组，协调企业安全员组建安全生产检查指导小组到辖区规上企业开展互查自评，累计组织辖区企业开展互查自评工作 15 次，涉及铜材料深加工、隧道装备及后配套、纺织、汽车零部件 4 个行业，该要点得满分。综上，本项指标得 5.00 分。

**C1.4 高端制造产业行动工作完成率：**优化高端制造产业行动专班由卫滨区工信局牵头，共承担 15 项工作任务，涉

及 5 个责任单位。2024 年已完成年度目标 12 项，正在持续推进任务 3 项，完成率为 80%。依据评分标准，本项指标得 3.20 分。

**C2.1 规上工业增长目标实现率：**①2024 年计划完成规模以上工业增加值增长 7.60%以上的市定目标，实际完成规模以上工业增加值增长 8.30%，高于全市平均水平 0.7 个百分点，完成市定目标，该要点得满分；②2024 年计划完成规模以上工业增加值增长 6.80%以上的区定目标，1-10 月实际完成规模以上工业增加值增长 4.90%，完成率为 72.06%，该要点得 36.03%权重分。综上，得 86.03%权重分，本项指标得 4.30 分。

**C2.2 科技创新目标实现率：**①2024 年计划完成技改投资增长 20%的目标，实际完成技改投资增 2.47 亿元，投资增长 27.4%，高于市定目标 7.4 个百分点，该要点得满分；②2024 年计划完成省级专精特新中小企业 3 家，实际完成新增专精特新企业 2 家（东海电气、威特消防），完成率为 66.67%，该要点得 33.33%权重分。综上，得 83.33%权重分，本项指标得 3.33 分。

**C2.3 产业发展目标实现率：**①2024 年卫滨区两大主导产业铜加工产业和隧道装备产业均稳定增长，现有重点铜材料深加工及配套企业 5 家，1-12 月，铜材料深加工产业实现产值 73.28 亿元，平均增速 13.49%左右。现有隧道装备及后配套产业重点企业 8 家，1-12 月，隧道装备产业实现产值

13.96 亿元，平均增速 9%，该要点得满分；②2024 年计划新增规模以上工业企业 6 家，实际完成新增规模以上工业企业 7 家，完成率为 116.67%，该要点得满分。综上，本项指标得 3.00 分。

（四）效果类指标分析

效果指标共 3 个二级指标，5 个三级指标，权重分值共 30.00 分，实际得分 27.33 分，得分率 91.10%。三级指标得分情况见下表 4-4。

表 4-4 效果指标得分情况

指标	权重	得分	得分率
D1 社会效益	13.00	13.00	100.00%
D1.1 企业申报荣誉奖项数	4.00	4.00	100.00%
D1.2 带动技术型企业增长	4.00	4.00	100.00%
D1.3 带动工业经济高质量发展	5.00	5.00	100.00%
D2 可持续影响	8.00	5.33	66.63%
D2.1 长效管理机制健全性	8.00	5.33	66.63%
D2 满意度	9.00	9.00	100.00%
D3.1 企业满意度	9.00	9.00	100.00%
合计	30.00	27.33	91.10%

D1.1 企业申报荣誉奖项数：2024 年卫滨区工信局指导科隆新能源成功申报河南省第二批绿色制造服务供应商，该公司镍钴锰酸锂产品获评 2024 年省级绿色制造名单中的绿色设计产品，并入选 2024 年河南省制造业头雁企业（全市共 11 家）；指导金龙、凯美龙、中铁装备入选 2024 年河南

省制造业重点培育头雁企业（全市共 10 家），卫滨区总量并列全市第一，重点培养数量全市第一；中铁装备新研发产品 75T 转向架机车和 GM3G 新型拱锚一体多功能台车通过 2024 年河南省首台（套）重大技术装备认定，卫滨区入选装备总量位列四区第一，指导其自主研发的智能化、信息化湿喷台车申报并成功入选国家工业信息安全发展研究中心发布的“人工智能优秀产品”（该产品唯隧道机械化施工装备领域入选唯一代表）。依据评分标准，本项指标得 4.00 分。

**D1.2 带动技术型企业增长：**根据卫滨区 2023-2024 年连续两年国民经济和社会发展统计相关数据，2024 年底卫滨区共有规模以上工业企业 45 家，其中 2024 年较 2023 年产值同比正增长的规模以上工业企业 27 家，2023 年新增科技型中小企业 4 家，2024 年新增科技型中小企业 8 家，较 2023 年增加 4 家。依据评分标准，本项指标得 4.00 分。

**D1.3 带动工业经济高质量发展：**根据卫滨区 2024 年政府工作报告及卫滨区工信局部门工作总结，卫滨区 2024 年全区规模以上工业增加值同比增长 8.30%，增速位居 15 个县（市、区）第 6 位，四区第 2 位；全区规模以上工业总产值 107.77 亿元，同比增长 11.70%；固定资产投资增长 15.70%，居全市第 2 位；社会消费品零售总额完成 147.70 亿元，全区工业经济发展成效显著。依据评分标准，本项指标得 5.00 分。

**D2.1 长效管理机制健全性：**①根据部门“三定方案”，卫滨区工信局设有办公室、经济发展办公室（工业和信息化



股、科技规划股) 2 个科室, 部门内部组织架构健全, 与部门“三定方案”内设机构一致, 且分工明确, 该要点得满分; ②2024 年部门组织并参与有相关业务培训, 培训效果良好, 该要点得满分; ③部门未提供相关长效管理机制材料, 该要点不得分。综上, 得 2/3 权重分, 本项指标得 5.33 分。

**D3.1 企业满意度:** 评价组向卫滨区工业企业发放并回收 19 份有效问卷, 通过问卷分析, 卫滨区企业整体满意度为 92.98%。依据评分标准, 本项指标得 9.00 分。

## **五、主要经验及做法、存在的问题**

### **(一) 主要经验及做法**

2024 年卫滨区工信局落实一线工作法, 四大班子亲自挂帅, 带头深入一线实地走访 73 家重点企业, 帮助企业纾困解难, 推动企业健康经营发展。同时, 积极组织企业培训活动, 全年组织豫北靖道、科隆新能源、凯美龙、勤工机器人等 30 余家企业参加北京合作活动筹备会、“工信课堂”、“企业家活动日”、“政策赋能 同新益企”、单项冠军企业培育专题培训会等各类培训宣讲活动 20 余次。广泛宣传, 让更多助企惠企政策直达快享, 举办 3 期“万人助万企”惠企政策系列宣讲活动, 引导企业抢抓政策机遇, 用好政策红利, 为全区工业经济高质量发展提供了有力政策保障。

### **(二) 存在的问题**

#### **1. 预算编制管理不够精细**

一是预算编制不够精细，缺乏必要的资金测算过程。如追加项目资金测算过程不详细，具体如何确定追加金额缺少明确依据和支撑材料。二是预算调整幅度偏大。2024 年部门年初预算数 854.07 万元，调整后的预算数 533.63 万元，决算数 533.63 万元，预算调整率为-37.52%。其主要原因在于部门预算管理缺乏必要的刚性约束。此外，部门年初预算安排主要根据区本级财力批复数据，实际同本年度相关项目应支付资金存在较大差距。

## **2.绩效指标设置不够全面**

根据卫滨区工信局公开的 2024 年部门整体绩效目标表显示，部门年度履职目标和年度主要任务仅设置了 1 个履职目标和工作任务，与部门年度的任务数或计划数未完全对应，不能涵盖整个部门履职工作完成情况。且未对本部门的工作进行日常和重点区分，绩效指标设置不够全面，不能很好的反映部门整体预期产出和效果。其主要原因在对部门整体工作缺乏规划意识、整体意识和长远意识，对年度重点工作目标和具体工作内容分解不到位。

## **六、有关建议**

### **（一）强化预算管理意识，着力抓好预算管理**

一是建议提升预算编制规范化意识。认真贯彻落实《预算法》及《预算法实施条例》有关规定，加强对预算编制前期工作充分性、合理性、准确性的论证，充分分析影响项目产出与效益的各项因素，全面考虑已经投入的人力、物力、

财力、最大程度的运用成本效益原则，实现各项目资源配置的最优解。二是建议深入贯彻落实预算管理制度。严格依照国家及部门制定的预算管理制度进行预算编制及预算调整的审核，规范预算调整审批流程，强化预算编制、预算执行的严肃性，对科学编制项目资金预算形成倒逼机制，从根本上强化预算的约束作用。

## **（二）强化绩效管理意识，提高资金使用效益**

一是科学合理制定年度履职目标。以资金支出方向为依据梳理出部门年度主要任务，厘清年度主要任务预期要达到的目的与效果，对各项目预期目的及效果进行整理总结，提炼出年度核心履职目标。二是加强对绩效指标含义的认识与理解。建议通过培训加强对“履职目标”、“履职效益”等指标理解与认识，区分“重点工作任务”、“履职目标”、“履职效益”等指标的含义与区别，完善绩效指标的设置，科学、合理地反应和考核工作任务完成情况、预期效果的实现程度，切实提高财政资源配置效率和使用效益

## **七、其他需要说明的问题**

（一）本报告基础资料由卫滨区工信局提供并对其真实性负责。

（二）本次评价工作是在评价小组和项目实施单位的配合下完成的，评价小组具体实施评价工作和撰写评价报告，并保证本次评价过程及结论的客观公正。

（三）截至本报告出具日，2024年卫滨区工信局部门决

算尚未公开，鉴于此情况，本评价报告中关于部门决算数据以被评价单位提供的决算表为准。

以上其他事项可能对评价结果产生不确定的影响，提请评价报告使用者予以关注。

## **八、附件**

附件 1: 评价指标体系及评分表

附件 2: 满意度调查问卷

附件 3: 满意度调查分析报告

附件 1：评价指标体系及评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
A 投入（15分）	A1 目标设定（7分）	A1.1 绩效目标合理性	3.00	考察部门（单位）所设立的整体绩效目标依据是否充分，是否符合客观实际，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。	合理	评价要点：①部门整体绩效目标制定依据是否充分，是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划；②是否符合部门“三定方案”确定的部门工作职责；③部门整体绩效目标是否全面。	以上要点各占 1/3 权重，符合得满分，否则扣除对应权重分。	根据卫滨区工信局提供的部门整体绩效目标表：①部门整体绩效目标制定依据充分，符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划，该要点得满分；②部门整体绩效目标符合卫滨区工信局“三定方案”确定的部门职责，该要点得满分；③部门整体绩效目标填报未覆盖部门全部重点工作内容，未结合年度主要工作内容预期要达到的目的与效果进行细化，该要点不得分。综上，	2.00

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
								得 2/3 权重分，本项指标得 2.00 分。	
		A1.2 绩效 指标 明确 性	4.00	考察部门（单位）依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细情况。	明确	评价要点：①是否将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与部门年度的任务数或计划数相对应；④是否与本年度部门预算资金相匹配。	以上要点各占 1/4 权重分，符合得满分，否则扣除对应权重分。	根据卫滨区工信局提供的部门整体绩效目标表：①已将部门整体绩效目标细化分解为具体的绩效指标，包括投入管理指标、产出指标、效益指标等，该要点得满分；②已填报的绩效指标清晰、可衡量，该要点得满分；③部门整体绩效指标与部门年度的任务数和计划数不完全对应，例如部门产出指标中“重点工作任务完成”只设计了 1 个重点工作任	3.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
								务，未覆盖部门全部工作内容，该要点不得分；④部门整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配，该要点得满分。综上，得 75%权重分，本项指标得 3.00 分。	
	A2 预算配置（8 分）	A2.1 预算编制完整性	3.00	考察部门（单位）年度收入及支出预算编制完整性和提前细化情况。	完整	评价要点：①部门收入预算是否完整，是否将所有部门预算收入全部编入收入预算；②部门支出预算是否完整，是否按照人员经费按标准、公用经费按定额、专项经费按项目分	以上要点各占 1/3 权重分，符合得满分，否则扣除对应权重分。	根据卫滨区工信局 2024 年部门预算表：①卫滨区工信局 2024 年部门收入包括一般公共预算收入，收入已全部纳入部门预算，该要点得满分；②部门支出预算统筹各类资金来源，全部纳入部门支出预算管理，其中基本支出中人员经	2.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
						别编制支出预算；③部门项目支出是否有清晰的测算过程，依据是否充分。		费支出按照标准编制，公用经费支出按照相关定额规定编制，专项经费支出按照项目编制，该要点得满分；③部门项目支出未提供预算编制过程中的测算依据，具体测算过程不够清晰，该要点不得分。综上，得 2/3 权重分，本项指标得 2.00 分。	
		A2.2 在职 人员 控制 率	3.00	考察部门（单位）本年度实际在职人员数与编制数的比率，用以反映和考	≤100%	评价要点：在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100.00%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以	在职人员控制率 ≤100%的，得满分； 在职人员控制率 > 100%	①卫滨区工信局本级核定行政编制 6 人，截至 2024 年 12 月底，部门实际在职人员 4 人，在职人员控制率=（4/6）×100%=66.67%；②新乡市卫	1.50



一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
				核部门（单位）对人员成本的控制程度。		财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。	的，指标不得分。	滨区技术服务中心核定事业编制 6 人，截至 2024 年 12 月底，实际在职人员 8 人，在职人员控制率 = $(8/6) \times 100\% = 133.33\%$ 。综上，本项指标得 1.50 分。	
		A2.3 重点 支出 安排 率	2.00	考察部门（单位）本年度预算安排的重点项目支出与部门项目总支出的比率，用以反映和考核部门（单位）对履行主要	100%	评价要点：重点支出安排率 = $(\text{重点项目支出} / \text{项目总支出}) \times 100\%$ 。	得分 = 重点支出安排率 × 权重分。	根据卫滨区工信局 2024 年预算批复，卫滨区工信局未对本年度重点项目和经常性项目进行区分，2024 年安排项目全部为重点项目。根据卫滨区工信局 2024 年决算表，2024 年全年涉及项目支出预算安排 401.70 万元，重点支出安	2.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
				职责或完成重点任务的保障程度。				排 率 = （ 401.70/401.70 ） ×100%=100%。依据评分标准，本项指标得 2.00 分。	
B 过 程 （25 分）	B1 预 算执 行（9 分）	B1.1 预算 执行 率	3.00	考察部门（单位）本年度预算执行数与预算数的比率,用以反映和考核部门（单位）预算执行程度。	100%	评价要点：预算执行率 = （ 预算执行数/预算数 ）×100%。	得分=预算执行率 × 权重分。	卫滨区工信局 2024 年年初预算数 854.07 万元，调整预算数 533.63 万元，决算数 533.63 万元，预算执行率为 100%。依据评分标准，本项指标得 3.00 分。	3.00
		B1.2 预算 调整 率	2.00	考察部门（单位）本年度预算调整数与预算数的比率,用以	≤10%	评价要点：预算调整率 = （ 预算调整数/预算数 ）×100%。	预算调整率在±10%内得满分，否则，每超过目标	卫滨区工信局 2024 年年初预算数 854.07 万元，调整预算数 533.63 万元，预算调整率=（ 533.63-854.07 ）	0.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
				反映和考核部门（单位）预算的调整程度。			值±1%，扣权重分的 5%，扣完为止。	/533.63×100%=-37.52%。依据评分标准，本项指标不得分。	
		B1.3 结转 结余 率	1.00	考察部门（单位）本年度结转结余总额与支出预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）对本年度结转结余资金的实际控制程度。	≤10%	评价要点：结转结余率=（结转结余总额/预算数）×100%。	达到目标值得满分，每超出 1%，扣除 5%权重分，扣完为止。	根据卫滨区工信局 2024 年部门决算表，部门 2024 年结转结余资金为 0.00 万元，结转结余率为 0.00%。依据评分标准，本项指标得 1.00 分。	1.00
		B1.4 公用	1.00	考察部门（单位）本年度实际	100%	评价要点：公用经费控制率=（实际支出公用	达到目标值得满分，每超	卫滨区工信局 2024 年调整后的公用经费总额为 22.25 万	1.00

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
		经费控制率		支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。		经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。	出 1%，扣除 5% 权重分，扣完为止。	元，全年实际支出公用经费 22.25 万元，公用经费控制率为 100%。依据评分标准，本项指标得 1.00 分。	
		B1.5 “三公经费”控制	2.00	考察部门（单位）本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率，用	100%	评价要点：“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数）×100%。	达到目标值得满分，超出目标值，得分按“超出比率×权重分”扣	卫滨区工信局 2024 年部门“三公经费”年初预算数为 1.10 万元，调整预算数为 1.10 万元，实际支出 1.10 万元，“三公经费”控制率为 100%。	2.00

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
		率		以反映和考核部门(单位)对“三公经费”的实际控制程度。			分，扣完为止。	依据评分标准，本项指标得2.00分。	
	B2 财务管理(8分)	B2.1 预算管理制度健全性	3.00	考察部门(单位)为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)预算管理制度对完成主要职责或	健全	评价要点:①是否已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度;②相关管理制度是否得到有效执行。	以上要点各占1/2权重分,符合得满分,否则扣除对应权重分。	①卫滨区工信局制定有《预算管理制度》《收支管理内部控制制度》,内容包含预算管理、收入管理、支出管理、采购管理、结算管理、财务机构和财务监督等预算内部管理制度,该要点得满分;②卫滨区工信局2024年部门资金活动按照以上制定的管理制度执行,该要点得满分。综上,本项指标	3.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
				促进事业发展的保障情况。				得 3.00 分。	
		B2.2 资金使用 合规性	3.00	考察部门（单位）使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。	合规	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及相关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③项目的重大开支是否经过评估论证；④是否符合部门预算批复的用途；⑤是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	5 个要点各占 1/5 权重分，符合得满分，否则扣除对应权重分（其中要点⑤不符合，该项指标不得分）。	①卫滨区工信局 2024 年资金支出符合国家财经法规和预算管理制度》《收支管理内部控制制度》等财务管理制度的规定，该要点得满分；②资金的拨付有完整的审批程序和手续，该要点得满分；③项目的重大开支经过评估论证，能够做到专款专用，该要点得满分；④部门资金支付符合部门预算批复的用途，该要点得满分；⑤部门资金支出严格执行	3.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
								国库集中支付管理,不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况,该要点得满分。综上,本项指标得 3.00 分。	
		B2.3 预决 算信 息公 开性	2.00	考察部门(单位)是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息,用以反映和考核部门(单位)预决算管理的公开透明情况。	公开	评价要点:①是否按规定内容公开预决算信息;②是否按规定时限公开预决算信息。预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	2 个要点各占 1/2 权重分,符合得满分,否则扣除对应权重分。	评价组通过查看卫滨区人民政府网:①卫滨区工信局于 2024 年 4 月 8 日进行了 2024 年度部门预算公开,于 2024 年 9 月 18 日进行了 2023 年度部门决算公开,符合《河南省财政厅关于印发财政预决算领域基层政务公开标准指引的通知》(豫财办〔2020〕17 号)中对公开时间、公开内容、	2.00

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
								公开方式等方面的要求,该要点得满分;②通过对部门预决算公开内容的审查,部门预决算信息基本符合相关规定要求,该要点得满分。综上,本项指标得 2.00 分。	
	B3 资产管理 (6 分)	B3.1 资产管理制度健全性	2.00	考察部门(单位)为加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)	健全	评价要点:①是否已制定或具有资产管理制度;②相关资产管理制度是否合法、合规、完整;③相关资产管理制度是否得到有效执行。	3 个要点各占 1/3 权重分,符合得满分,否则扣除对应权重分。	①卫滨区工信局制定有《国有资产管理内部控制制度》,该要点得满分;②已制定的资产管理制度内容完整,明确了固定资产由办公室管理,财务部门负责固定资产核算,并对固定资产购置、验收、保管、使用、清查盘点、资产处置等管	2.00



一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
				资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。				理工作有明确的规定,该要点得满分。综上,本项指标得2.00分。	
		B3.2 资产管理规范性	2.00	考察部门(单位)的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴,用以反映和考核部门(单位)资产安全运	规范	评价要点:①资产保存是否完整;②资产配置是否合理;③资产处置是否规范,处置收入是否及时足额上缴。④部门新增资产是否及时入账,是否做到账实相符。	4个要点各占1/4权重分,符合得满分,否则扣除对应权重分。	①卫滨区工信局部门资产保存完整,固定资产卡片信息基本完整,该要点得满分;②部门资产配置合理,能够满足部门资产管理需求,该要点得满分;③2024年部门涉及一处资产处置,为价值4,500.00元的1台设备,相关资产处置手续健全,资产处置规范,资	2.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
				行情况。				产处置收入已及时足额上缴财政，该要点得满分；④2024年部门不涉及新增资产，以往年度新增资产已及时入账，做到账实相符，该要点得满分。综上，本项指标得 2.00 分。	
		B3.3 资产 利用 率	2.00	考察部门（单位）实际在用资产总额与所有资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）资产使用效率程度。	100%	评价要点：资产利用率=（实际在用资产总额/所有资产总额）×100%。	达到目标值得满分，每低于1%，扣除5%权重分，扣完为止。	评价组通过查看卫滨区工信局提供的相关资产数据，截至2024年底实际在用资产总额172,986.36元，部门所有资产总额172,986.36元，资产利用率100.00%。依据评分标准，本项指标得2.00分。	2.00

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
	B4 绩效管理（2分）	B4.1 绩效管理规范性	2.00	考察部门（单位）是否按照资金管理办法要求开展绩效监控、自评工作。	规范	评价要点：①是否开展绩效监控工作并有效提交绩效监控表、绩效监控报告；②绩效监控表、绩效监控报告是否填报完整、客观；③是否开展绩效自评工作并有效提交项目绩效自评表、绩效自评报告；④绩效自评表、绩效自评报告是否填报完整、客观。	4个要点各占1/4权重分，符合得满分，否则扣除对应权重分。	卫滨区工信局按照卫滨区财政局预算绩效管理工作要求开展了2024年1-6月绩效监控和2024年绩效自评工作，并有效提交了绩效监控表、绩效监控报告、绩效自评表、绩效自评报告，但整体绩效监控和自评工作质量有待提升，扣除本项指标50%权重分，本项指标得1.00分。	1.00
C产出	C1 重点工	C1.1 助企	6.00	考察部门（单位）2024年做	100%	评价要点：①开展“万人助万企”活动，企业	3个要点各占1/3权重分，	①2024年卫滨区工信局调整《卫滨区加快构建现代化产	6.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
(30分)	工作任务完成(18分)	服务工作完成率		好企业服务工作的完成情况。		问题解决率达100%； ②组织企业培育专题培训； ③加大政策宣传，为企业积极争取上级资金。	符合得满分， 否则扣除对应权重分。	业体系深化“万人助万企”活动工作方案》 《2024年区领导包联重点企业名单》， 四大班子亲自挂帅、带头深入一线实地走访73家重点企业， 全年县级领导、区直部门、各镇办妥善解决资金、环保、招工、订单等企业反馈问题23件， 问题解决率100%，该要点得满分； ②2024年卫滨区工信局全年组织豫北靖道、科隆新能源、凯美龙、勤工机器人等30余家企业参加北京合作活动筹备会、“工信课堂”、“企	

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
								业家活动日”、“政策赋能 同新益企”、单项冠军企业培育专题培训会等各类培训宣讲活动 20 余次,该要点得满分; ③2024 年卫滨区工信局牵头编制涵盖发改、人社、工信、科技、金融的《“万人助万企”助企惠企政策汇编》并广泛宣传,让更多助企惠企政策直达快享。10 月 28 日、12 月 4 日、1 月 14 日邀请专家授课,举办 3 期“万人助万企”惠企政策系列宣讲活动,引导企业抢抓政策机遇,用好政策红	

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
								利。同时，在为企业争取上级资金方面，2024 年全年为 27 家企业累计争取资金共 1,191.00 万元。其中：帮助 23 家企业申报一季度规上工业企业满负荷生产奖励，奖励资金共计 380.00 万元；服务指导国家级专精特新“小巨人”企业豫北靖道争取资金 81.00 万元；协助凯美龙申报并获批 2023 年河南省重点研发专项项目，申请省级资金 270.00 万元；帮助中铁申报并获批 2024 年河南省重点研发专项	

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
								项目，申报省级资金 160.00 万元；服务科隆新能源获得 2024 年省级制造业高质量发展专项资金，头雁企业上台阶奖励 300.00 万元，该要点得满分。综上，本项指标得 6.00 分。	
		C1.2 项目 投资 完成 率	3.00	考察部门（单位）2024 年持续推进项目投资建设工作的完成情况。	100%	评价要点：①实施工业技改项目；②完成项目年度计划投资。	2 个要点各占 1/2 权重分，符合得满分，否则扣除对应权重分。	2024 年共实施工业技改项目 32 个，计划年度总投资 14.46 亿元，其中入统计库技改项目 7 个，计划总投资 4.84 亿元，年度计划投资 2.33 亿元，已完成投资 2.58 亿元。依据评分标准，本项指标得 3.00 分。	3.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
		C1.3 安全 生产 工作 完成 率	5.00	考察部门（单位）2024 年保障辖区安全生产工作的完成情况。	100%	评价要点：①开展安全生产督促检查；②组建安全生产检查指导小组开展互查。	2 个要点各占 1/2 权重分，符合得满分，否则扣除对应权重分。	①2024 年卫滨区工信局联合区应急管理局不定时、多形式对规上企业开展安全生产和防汛工作督促检查，全年入企检查 106 次，发现安全隐患等问题 10 个，督促整改 10 个，该要点得满分；②2024 年卫滨区工信局按照行业将辖区 38 家规上企业编成 9 个小组，协调企业安全员组建安全生产检查指导小组到辖区规上企业开展互查自评，累计组织辖区企业开展互查自评工作 15 次，涉及铜材料深加工、	5.00



一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
								隧道装备及后配套、纺织、汽车零部件 4 个行业,该要点得满分。综上,本项指标得 5.00 分。	
		C1.4 高端 制造 产业 行动 工作 完成 率	4.00	考察部门（单位）2024 年优化高端制造产业行动工作的完成情况。	100%	评价要点:牵头承担优化高端制造产业行动工作任务 15 项。	得分=完成率×权重分。	优化高端制造产业行动专班由卫滨区工信局牵头,共承担 15 项工作任务,涉及 5 个责任单位。2024 年已完成年度目标 12 项,正在持续推进任务 3 项,完成率为 80%。依据评分标准,本项指标得 3.20 分。	3.20
	C2 履 职目	C2.1 规上	5.00	考察部门（单位）2024 年通	100%	评价要点:①完成市定目标:规模以上工业增	2 个要点各占 1/2 权重分,	①2024 年计划完成规模以上工业增加值增长 7.60%以上	4.30

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
	标实 现( 12 分 )	工业 增长 目标 实现 率		过部门履职对 卫滨区规模以 上工业企业增 长目标的实现 情况。		加值增长 7.60%以上; ②完成区定目标: 规模 以上工业增加值增长 6.80%以上。	符合得满分, 否则扣除对 应权重分。	的市定目标, 实际完成规模以 上工业增加值增长 8.30%, 高 于全市平均水平 0.7 个百分 点, 完成市定目标, 该要点得 满分; ②2024 年计划完成规 模以上工业增加值增长 6.80%以上的区定目标, 1-10 月实际完成规模以上工业增 加值增长 4.90%, 完成率为 72.06%, 该要点得 36.03%权 重分。综上, 得 86.03%权重 分, 本项指标得 4.30 分。	
		C2.2 科技	4.00	考察部门( 单 位 ) 2024 年通	100%	评价要点: ①完成技改 投资增长 20%的目标;	2 个要点各占 1/2 权重分,	①2024 年计划完成技改投资 增长 20%的目标, 实际完成	3.33

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
		创新目标实现率		过部门履职对卫滨区科技创新目标的实现情况。		②培育省级专精特新中小企业 3 家。	符合得满分，否则扣除对应权重分。	技改投资增 2.47 亿元，投资增长 27.4%，高于市定目标 7.4 个百分点，该要点得满分； ②2024 年计划完成省级专精特新中小企业 3 家，实际完成新增专精特新企业 2 家（东海电气、威特消防），完成率为 66.67%，该要点得 33.33% 权重分。综上，得 83.33% 权重分，本项指标得 3.33 分。	
		C2.3 产业发展目标	3.00	考察部门（单位）2024 年通过部门履职对卫滨区产业发	100%	评价要点：①重点打造以隧道装备及后配套、机器人等为主的装备制造产业，以铜材料加	2 个要点各占 1/2 权重分，符合得满分，否则扣除对	①2024 年卫滨区两大主导产业铜加工产业和隧道装备产业均稳定增长，现有重点铜材料深加工及配套企业 5 家，	3.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
		实现率		展目标的实现情况。		工及铜基新材料为主的新材料产业；②新增规模以上工业企业 6 家。	应权重分。	1-12 月，铜材料深加工产业实现产值 73.28 亿元，平均增速 13.49%左右。现有隧道装备及后配套产业重点企业 8 家，1-12 月，隧道装备产业实现产值 13.96 亿元，平均增速 9%，该要点得满分；②2024 年计划新增规模以上工业企业 6 家，实际完成新增规模以上工业企业 7 家，完成率为 116.67%，该要点得满分。综上，本项指标得 3.00 分。	
D 效 果	D1 社 会效	D1.1 企业	4.00	考察部门（单位）2024 年通	≥1 项	评价要点：年度辖区企业申报获得多项荣誉。	达到目标值得满分，反之	2024 年卫滨区工信局指导科隆新能源成功申报河南省第	4.00

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
(30分)	益 13分)	申报荣誉奖项数		过部门履职对卫滨区企业申报获得荣誉方面的促进作用。			不得分。	二批绿色制造服务供应商,该公司镍钴锰酸锂产品获评2024年省级绿色制造名单中的绿色设计产品,并入选2024年河南省制造业头雁企业(全市共11家);指导金龙、凯美龙、中铁装备入选2024年河南省制造业重点培育头雁企业(全市共10家),卫滨区总量并列全市第一,重点培养数量全市第一;中铁装备新研发产品75T转向架机车和GM3G新型拱锚一体多功能台车通过2024年河南省	

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
								首台(套)重大技术装备认定，卫滨区入选装备总量位列四区第一，指导其自主研发的智能化、信息化湿喷台车申报并成功入选国家工业信息安全发展研究中心发布的“人工智能优秀产品”（该产品唯隧道机械化施工装备领域入选唯一代表）。依据评分标准，本项指标得 4.00 分。	
		D1.2 带动 技术 型企	4.00	考察部门（单位）2024 年通过部门履职对卫滨区技术型	有效	评价要点：2024 年全区技术型企业数量增加。	达到目标值得满分，反之不得分。	根据卫滨区 2023-2024 年连续两年国民经济和社会发展统计相关数据，2024 年底卫滨区共有规模以上工业企业	4.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
		业增 长		企业发展取得的成效。				45 家，其中 2024 年较 2023 年产值同比正增长的规模以上工业企业 27 家，2023 年新增科技型中小企业 4 家，2024 年新增科技型中小企业 8 家，较 2023 年增加 4 家。依据评分标准，本项指标得 4.00 分。	
		D1.3 带动 工业 经济 高质 量发 展	5.00	考察部门（单位）2024 年通过部门履职对卫滨区工业经济发展取得的成效。	有效	评价要点：卫滨区工信局工作成效有助于全区工业经济高质量发展。	根据全区工业经济发展成效判断，分别得权重分的 100%、80%、60%、0%。	根据卫滨区 2024 年政府工作报告及卫滨区工信局部门工作总结，卫滨区 2024 年全区规模以上工业增加值同比增长 8.30%，增速位居 15 个县（市、区）第 6 位，四区第 2 位；全区规模以上工业总产值	5.00

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
								107.77 亿元，同比增长 11.70%；固定资产投资增长 15.70%，居全市第 2 位；社会消费品零售总额完成 147.70 亿元，全区工业经济发展成效显著。依据评分标准，本项指标得 5.00 分。	
	D2 可持续影响（8 分）	D2.1 长效管理机制健全性	8.00	考察部门（单位）履职对部门长效管理和可持续发展能力的提升情况。	健全	评价要点：①部门组织架构是否健全且分工明确；②是否组织部门相关业务培训；③是否建立部门长效管理机制，如监督管理、考核管理以及宣传教育等。	3 个要点各占 1/3 权重分，符合得满分，否则扣除对应权重分。	①根据部门“三定方案”，卫滨区工信局设有办公室、经济发展办公室（工业和信息化股、科技规划股）2 个科室，部门内部组织架构健全，与部门“三定方案”内设机构一致，且分工明确，该要点得满分；	5.33



一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	指标说明及评价要点	评分规则	评分过程	得分
								②2024 年部门组织并参与有相关业务培训，培训效果好，该要点得满分；③部门未提供相关长效管理机制材料，该要点不得分。综上，得 2/3 权重分，本项指标得 5.33 分。	
	D2 满意度（9 分）	D3.1 企业满意度	9.00	考察卫滨区企业对部门履职的满意程度。	≥90%	评价要点：满意度一般采用问卷调查的方式。	达到目标值得 100%权重分，否则，每低于目标值 1%，扣权重分的 5%，扣完为止。	评价组向卫滨区工业企业发放并回收 19 份有效问卷，通过问卷分析，卫滨区企业整体满意度为 92.98%。依据评分标准，本项指标得 9.00 分。	9.00
合计			100.00						87.66

## 附件 2：满意度调查问卷

### 新乡市卫滨区工业和信息化局部门整体支出 满意度调查问卷

尊敬的先生/女士：

您好！为了解卫滨区工信局部门履职及效果情况，特组织开展本次问卷调查，请您给予宝贵意见。本次问卷调查仅限于统计分析使用，感谢您的支持和配合！

1.您对区工信局开展的高企培育工作的满意度？

- A.非常满意
- B.满意
- C.一般
- D.不太满意
- E.非常不满意

2.您对区工信局开展的人才培育工作的满意度？

- A.非常满意
- B.满意
- C.一般
- D.不太满意
- E.非常不满意

3.您对区工信局开展的融资服务的满意度？

- A.非常满意

- B.满意
- C.一般
- D.不太满意
- E.非常不满意

4.您对区工信局相关政策宣传工作的满意度?

- A.非常满意
- B.满意
- C.一般
- D.不太满意
- E.非常不满意

5.您对民营企业补贴发放及时性的满意度?

- A.非常满意
- B.满意
- C.一般
- D.不太满意
- E.非常不满意

6.您对区工信局工作人员服务态度的满意度?

- A.非常满意
- B.满意
- C.一般
- D.不太满意
- E.非常不满意

7.您对区工信局工作人员办事效率的满意度?

- A.非常满意
- B.满意
- C.一般
- D.不太满意
- E.非常不满意

8.您对区工信局工作人员办事效果的满意度?

- A.非常满意
- B.满意
- C.一般
- D.不太满意
- E.非常不满意

9.您对区工信局整体工作的满意度?

- A.非常满意
- B.满意
- C.一般
- D.不太满意
- E.非常不满意

10.您对卫滨区工信局的各项工作还有哪些需好的意见  
或建议： \_\_\_\_\_

## **附件 3：满意度调查分析报告**

### **新乡市卫滨区工业和信息化局部门整体支出 满意度调查分析报告**

#### **一、调研对象及调研内容**

##### **（一）调研对象**

本次调研对象为辖区企业。

##### **（二）调研内容**

对卫滨区工信局各项工作的开展及完成效果，进行满意度调查。

#### **二、调研方法与抽样方式**

##### **（一）调研方法**

评价组开展问卷调查，在全面调研开展之前会先进行论证，根据论证结果对问卷和抽样方式再进行修改和调整。本次问卷调查采用评价模型进行定量和定性分析，处理数据。

##### **（二）抽样方式**

本次问卷调查采取简单随机抽样的方式进行，主要采用线上问卷星电子问卷和线下发放纸质问卷相结合的形式开展。

#### **三、问卷的发放和回收**

为了给调研对象营造良好的作答环境，保证调研的科学性和严谨性，由我司工作人员在互联网上发布问卷，邀请不

同的调研对象在线填写问卷。到目前为止共回收问卷 19 份，其中有效问卷 19 份，有效问卷回收率为 100%。

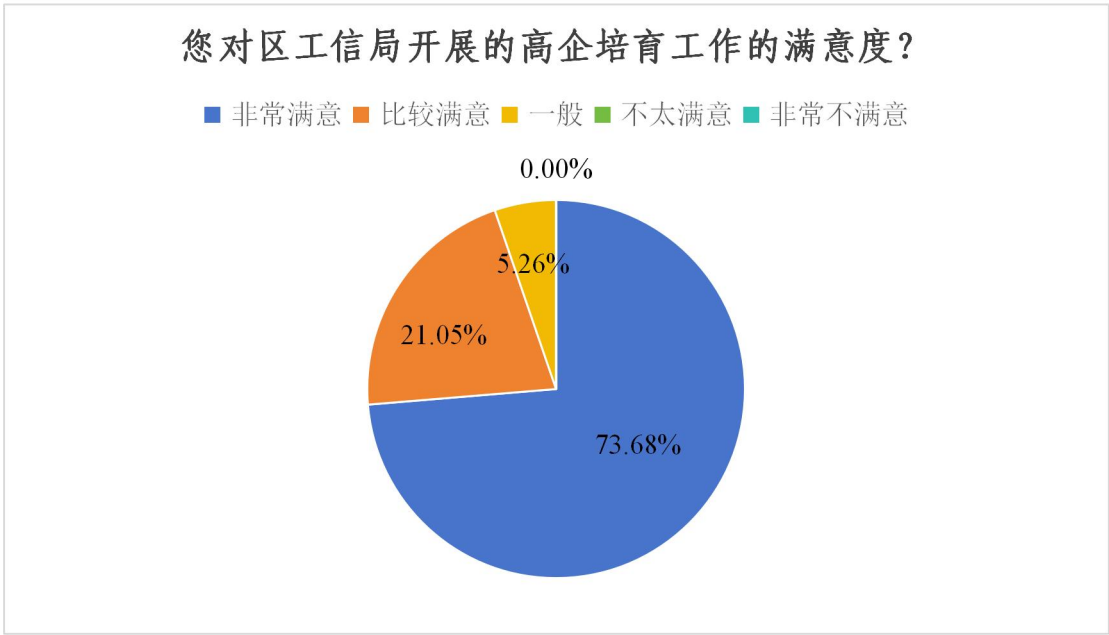
四、调查问卷分析

1.您对区工信局开展的高企培育工作的满意度?

调查结果如下:

综合满意度	合计	100%	75%	50%	25%	0%
		非常满意	比较满意	一般	不太满意	非常不满意
92.11%	19	14	4	1	0	0
		73.68%	15.79%	2.63%	0.00%	0.00%

通过此问题，了解企业对区工信局开展的高企培育工作的满意程度。在回收的 19 份问卷中，企业对区工信局开展的高企培育工作的整体满意度为 92.11%。其中，表示“非常满意”的占 73.68%，表示“比较满意”的占 21.05%，表示“一般”的占 5.26%，表示“不太满意”的占 0.00%，表示“非常不满意”的占 0.00%。

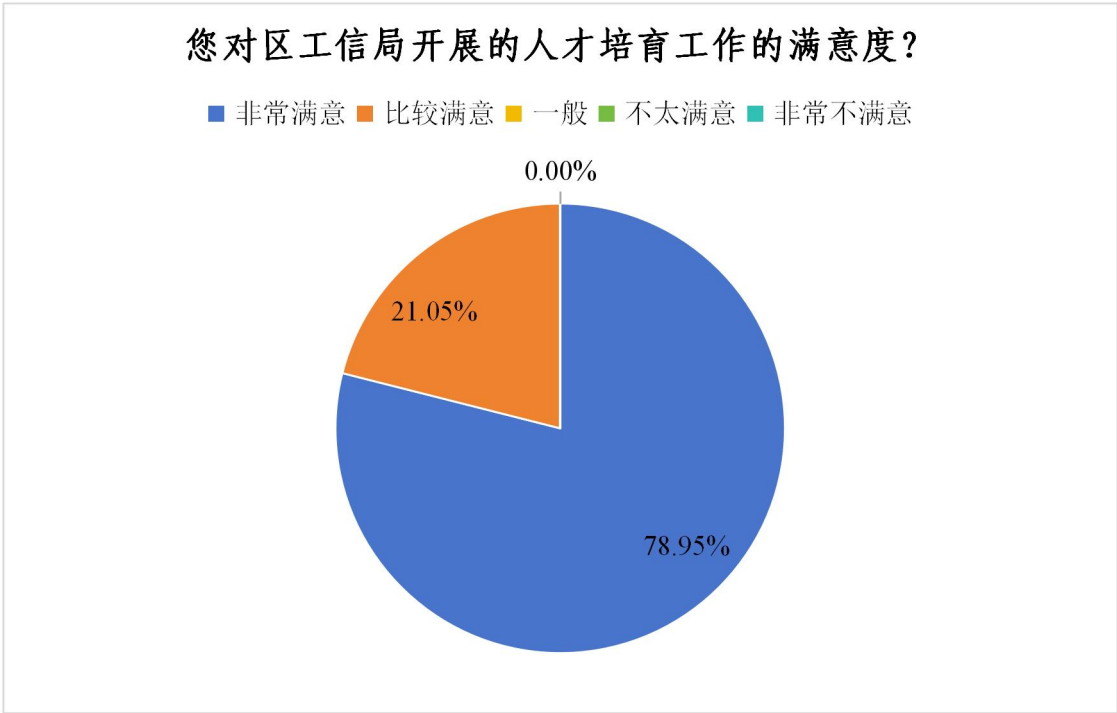


2.您对区工信局开展的人才培育工作的满意度？

调查结果如下：

综合满意度	合计	100%	75%	50%	25%	0%
		非常满意	比较满意	一般	不太满意	非常不满意
94.74%	19	15	4	0	0	0
		78.95%	15.79%	0.00%	0.00%	0.00%

通过此问题，了解企业对区工信局开展的人才培育工作的满意程度。在回收的 19 份问卷中，企业对区工信局开展的人才培育工作的整体满意度为 94.74%。其中，表示“非常满意”的占 78.95%，表示“比较满意”的占 21.05%，表示“一般”的占 0.00%，表示“不太满意”的占 0.00%，表示“非常不满意”的占 0.00%。

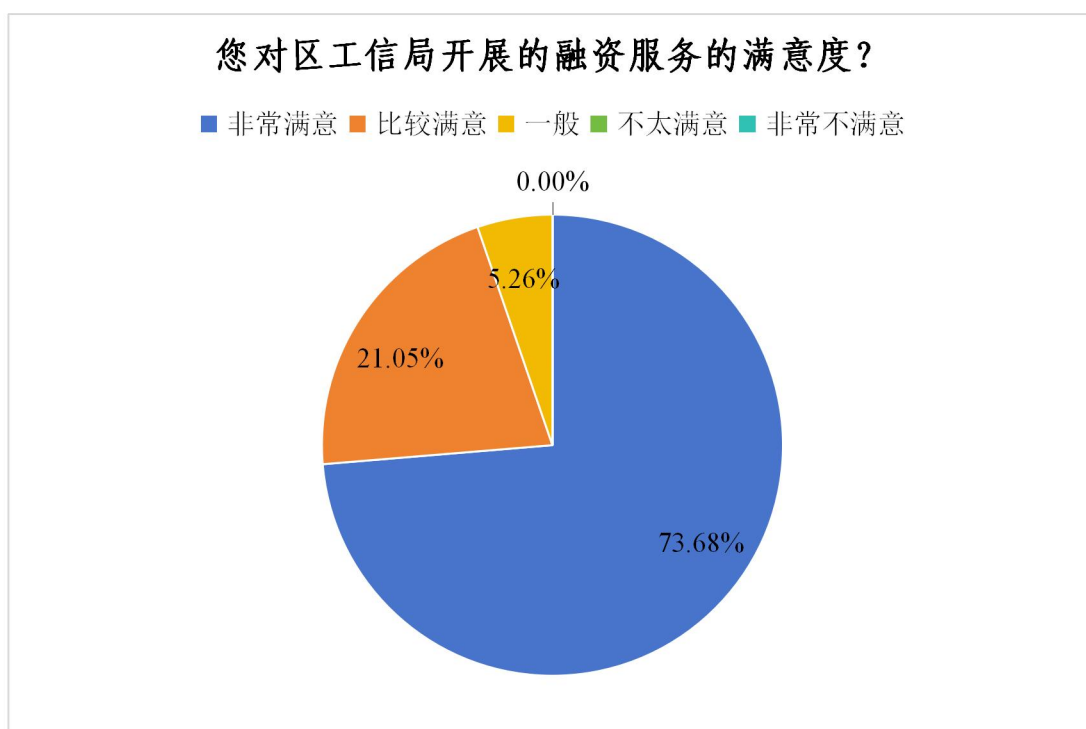


### 3.您对区工信局开展的融资服务的满意度?

调查结果如下:

综合满意度	合计	100%	75%	50%	25%	0%
		非常满意	比较满意	一般	不太满意	非常不满意
92.11%	19	14	4	1	0	0
		73.68%	15.79%	2.63%	0.00%	0.00%

通过此问题，了解企业对区工信局开展的融资服务的满意程度。在回收的 19 份问卷中，企业对区工信局开展的融资服务的整体满意度为 92.11%。其中，表示“非常满意”的占 73.68%，表示“比较满意”的占 21.05%，表示“一般”的占 5.26%，表示“不太满意”的占 0.00%，表示“非常不满意”的占 0.00%。



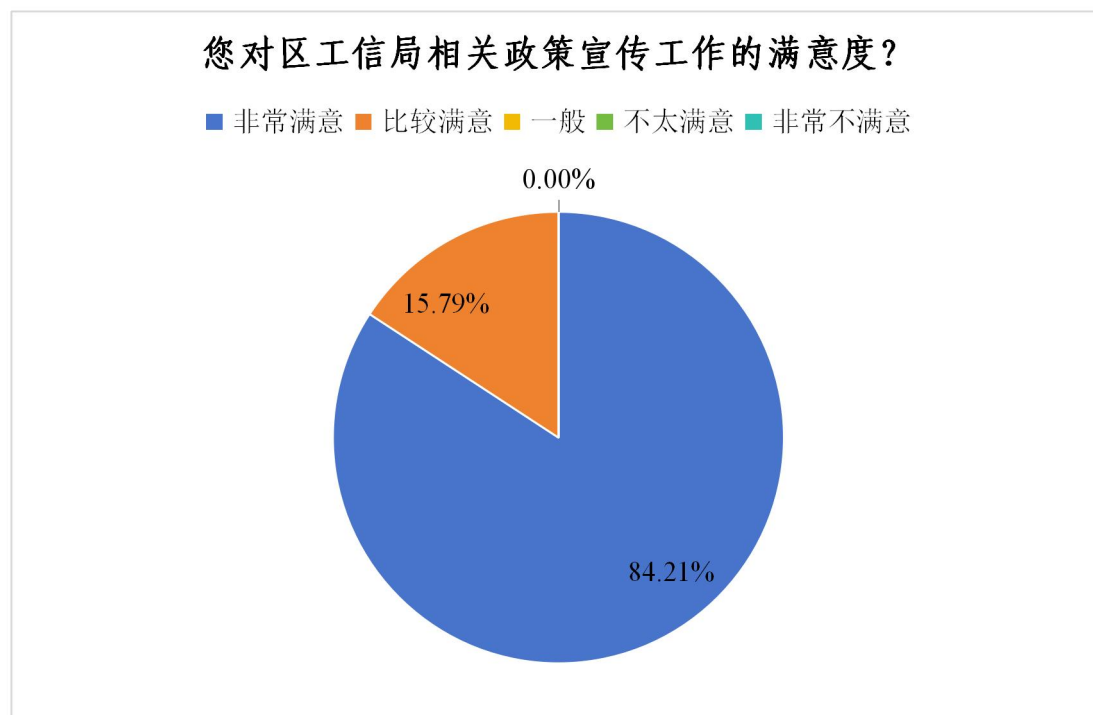


#### 4.您对区工信局相关政策宣传工作的满意度?

调查结果如下:

综合满意度	合计	100%	75%	50%	25%	0%
		非常满意	比较满意	一般	不太满意	非常不满意
96.05%	19	16	3	0	0	0
		84.21%	11.84%	0.00%	0.00%	0.00%

通过此问题,了解企业对区工信局相关政策宣传工作的满意程度。在回收的 19 份问卷中,企业对区工信局相关政策宣传工作的整体满意度为 96.05%。其中,表示“非常满意”的占 84.21%,表示“比较满意”的占 15.79%,表示“一般”的占 0.00%,表示“不太满意”的占 0.00%,表示“非常不满意”的占 0.00%。

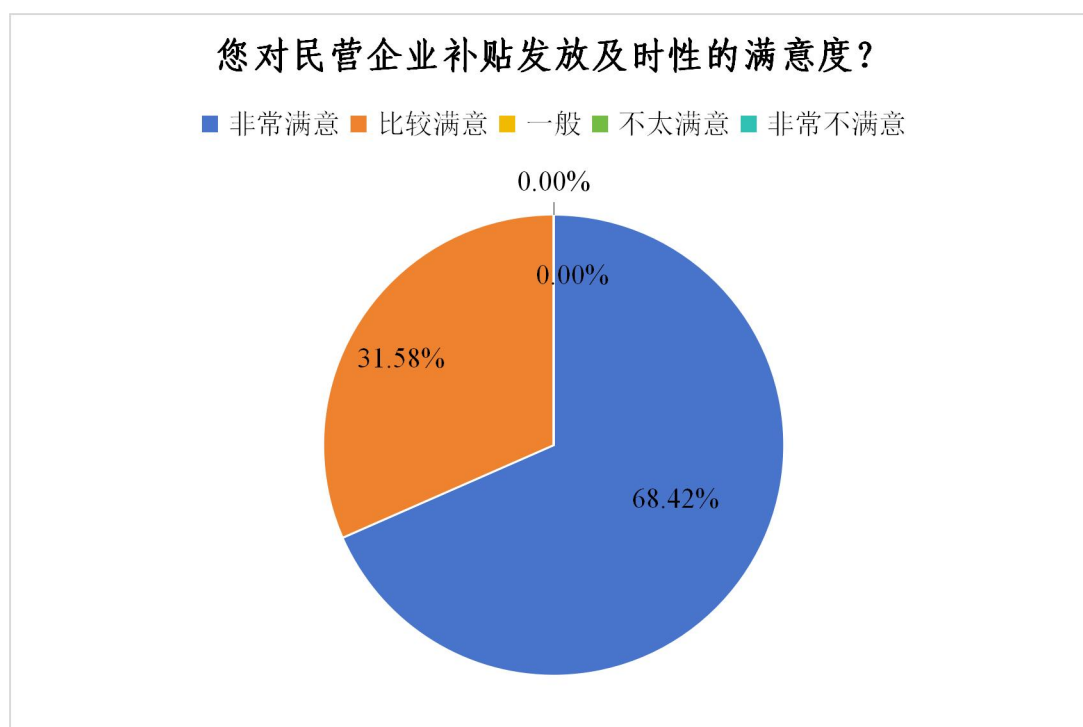


### 5.您对民营企业补贴发放及时性的满意度?

调查结果如下:

综合满意度	合计	100%	75%	50%	25%	0%
		非常满意	比较满意	一般	不太满意	非常不满意
92.11%	19	13	6	0	0	0
		68.42%	23.68%	0.00%	0.00%	0.00%

通过此问题，了解企业对民营企业补贴发放及时性的满意程度。在回收的 19 份问卷中，企业对民营企业补贴发放及时性的整体满意度为 92.11%。其中，表示“非常满意”的占 68.42%，表示“比较满意”的占 31.58%，表示“一般”的占 0.00%，表示“不太满意”的占 0.00%，表示“非常不满意”的占 0.00%。

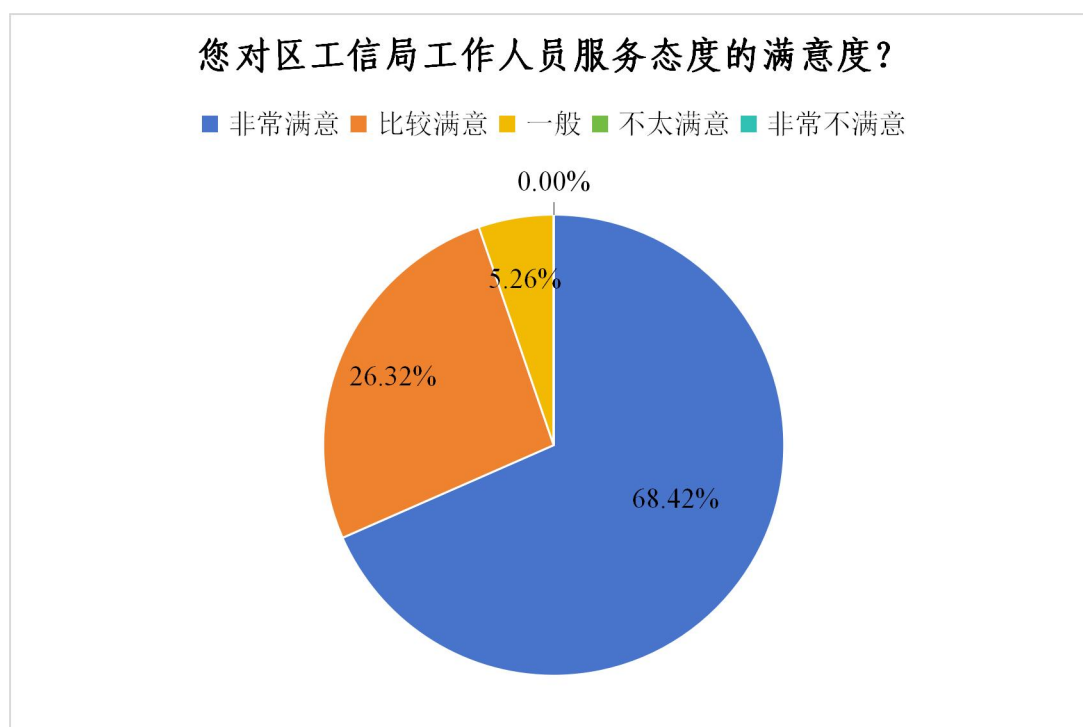


## 6.您对区工信局工作人员服务态度的满意度?

调查结果如下:

综合满意度	合计	100%	75%	50%	25%	0%
		非常满意	比较满意	一般	不太满意	非常不满意
90.79%	19	13	5	1	0	0
		68.42%	19.74%	2.63%	0.00%	0.00%

通过此问题，了解企业对区工信局工作人员服务态度的满意程度。在回收的 19 份问卷中，企业对区工信局工作人员服务态度的整体满意度为 90.79%。其中，表示“非常满意”的占 68.42%，表示“比较满意”的占 26.32%，表示“一般”的占 5.26%，表示“不太满意”的占 0.00%，表示“非常不满意”的占 0.00%。

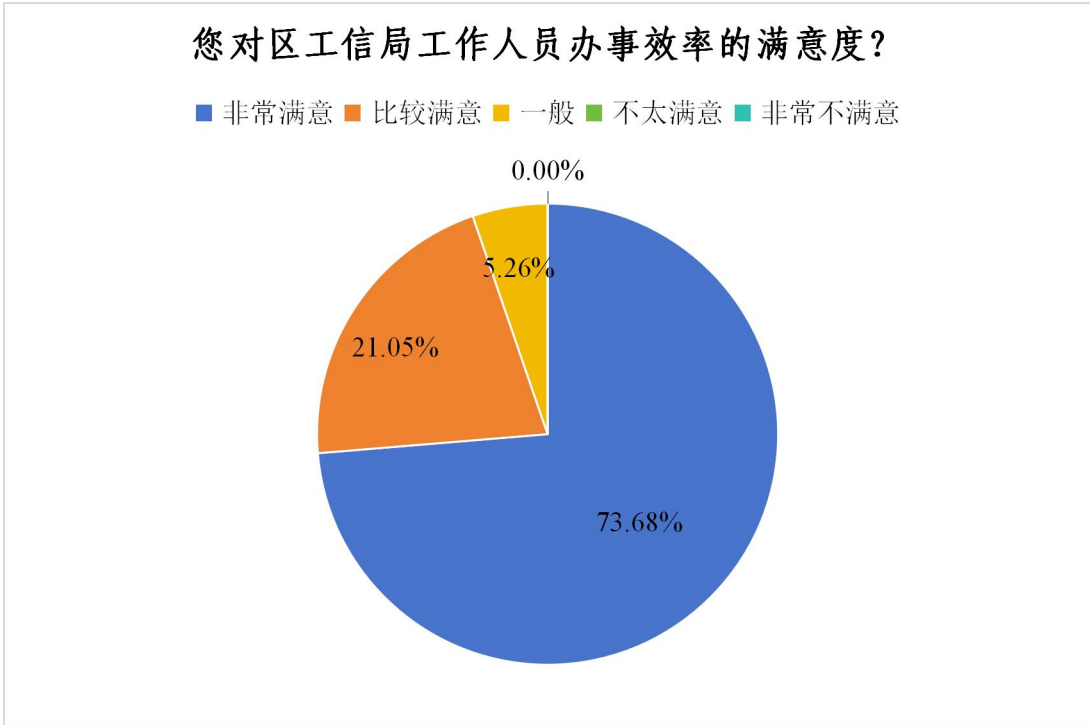


7.您对区工信局工作人员办事效率的满意度?

调查结果如下:

综合满意度	合计	100%	75%	50%	25%	0%
		非常满意	比较满意	一般	不太满意	非常不满意
92.11%	19	14	4	1	0	0
		73.68%	15.79%	2.63%	0.00%	0.00%

通过此问题，了解企业对区工信局工作人员办事效率的满意程度。在回收的 19 份问卷中，企业对区工信局工作人员办事效率的整体满意度为 92.11%。其中，表示“非常满意”的占 73.68%，表示“比较满意”的占 21.05%，表示“一般”的占 5.26%，表示“不太满意”的占 0.00%，表示“非常不满意”的占 0.00%。

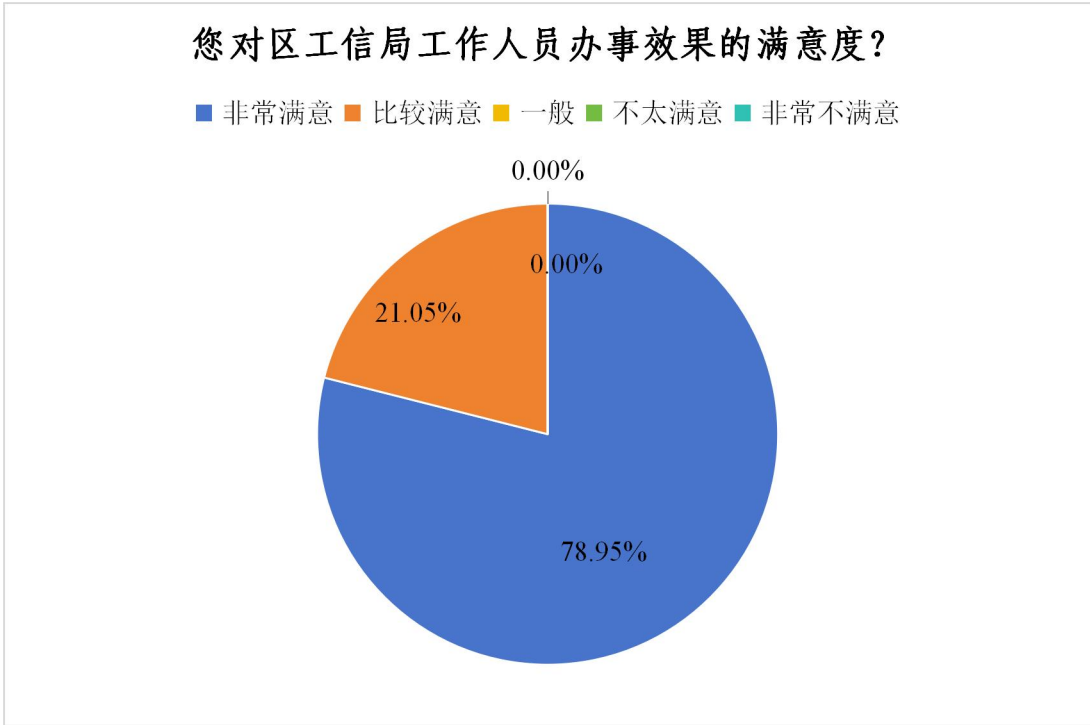


8.您对区工信局工作人员办事效果的满意度?

调查结果如下:

综合满意度	合计	100%	75%	50%	25%	0%
		非常满意	比较满意	一般	不太满意	非常不满意
94.74%	19	15	4	0	0	0
		78.95%	15.79%	0.00%	0.00%	0.00%

通过此问题,了解企业对区工信局工作人员办事效果的满意程度。在回收的 19 份问卷中,企业对区工信局工作人员办事效果的整体满意度为 94.74%。其中,表示“非常满意”的占 78.95%,表示“比较满意”的占 21.05%,表示“一般”的占 0.00%,表示“不太满意”的占 0.00%,表示“非常不满意”的占 0.00%。

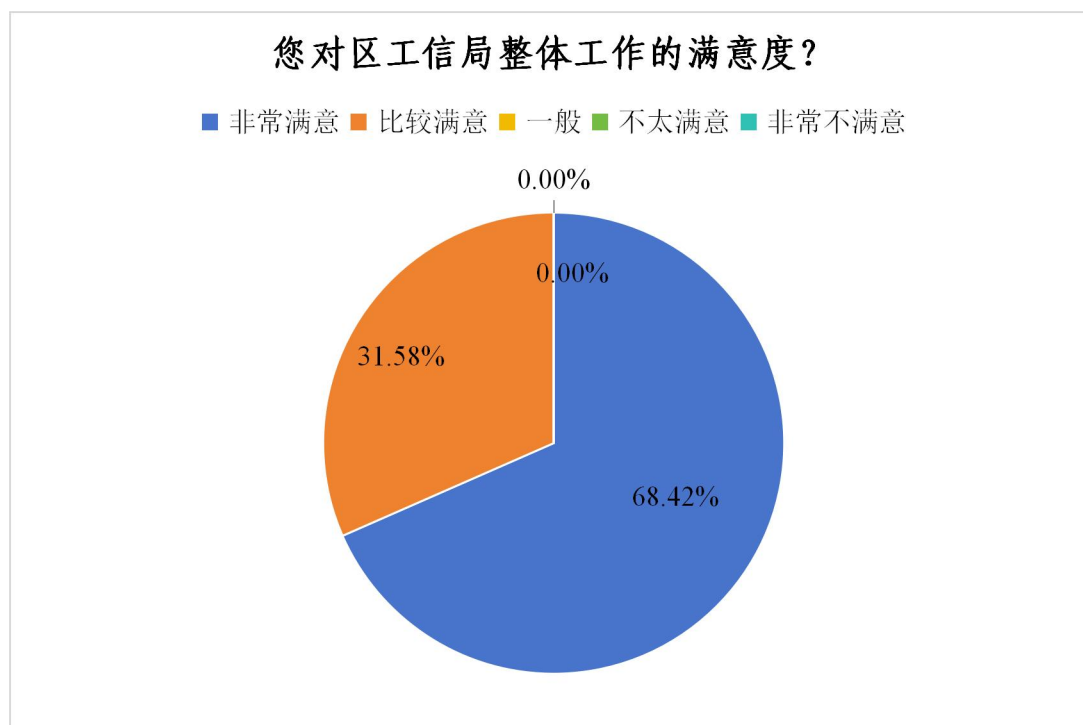


## 9.您对区工信局整体工作的满意度?

调查结果如下:

综合满意度	合计	100%	75%	50%	25%	0%
		非常满意	比较满意	一般	不太满意	非常不满意
92.11%	19	13	6	0	0	0
		68.42%	23.68%	0.00%	0.00%	0.00%

通过此问题，了解企业对区工信局整体工作的满意程度。在回收的 19 份问卷中，企业对区工信局整体工作的整体满意度为 92.11%。其中，表示“非常满意”的占 68.42%，表示“比较满意”的占 31.58%，表示“一般”的占 0.00%，表示“不太满意”的占 0.00%，表示“非常不满意”的占 0.00%。



根据问卷调查结果显示，受益对象的整体满意程度为92.98%。具体满意度评分情况见下表。

问题	综合满意度	非常满意	比较满意	一般	不太满意	非常不满意
1.您对区工信局开展的高企培育工作的满意度?	92.11%	73.68%	21.05%	5.26%	0.00%	0.00%
2.您对区工信局开展的人才培育工作的满意度?	94.74%	78.95%	21.05%	0.00%	0.00%	0.00%
3.您对区工信局开展的融资服务的满意度?	92.11%	73.68%	21.05%	5.26%	0.00%	0.00%
4.您对区工信局相关政策宣传工作的满意度?	96.05%	84.21%	15.79%	0.00%	0.00%	0.00%
5.您对民营企业补贴发放及时性的满意度?	92.11%	68.42%	31.58%	0.00%	0.00%	0.00%
6.您对区工信局工作人员服务态度的满意度?	90.79%	68.42%	26.32%	5.26%	0.00%	0.00%
7.您对区工信局工作人员办事效率的满意度?	92.11%	73.68%	21.05%	5.26%	0.00%	0.00%
8.您对区工信局工作人员办事效果的	94.74%	78.95%	21.05%	0.00%	0.00%	0.00%

问题	综合满意度	非常满意	比较满意	一般	不太满意	非常不满意
满意度?						
9.您对区工信局整体工作的满意度?	92.11%	68.42%	31.58%	0.00%	0.00%	0.00%
综合满意度	92.98%					