

# 卫滨区人力资源和社会保障局 2025 年政府信息公开 工作年度报告

## 一、总体情况

2025 年，卫滨区人社局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻《条例》要求，紧扣区委、区政府中心工作和人社领域民生重点，以保障公众知情权、参与权、监督权为核心，稳步推进政府信息公开各项工作。

### （一）主动公开

聚焦就业创业、社会保障、人才人事、劳动关系等重点领域，严格按照公开目录规范发布信息，确保政策文件、工作动态、公示公告等应公开尽公开。2025 年，在卫滨区政府网站发布部门动态 12 条，稳岗就业、社会保险等方面信息 97 条，在出彩卫滨发布信息 23 篇。

### （二）依申请公开

依法依规回应公众信息需求，保障申请办理的规范性和时效性。2025 年，我局未接到依申请公开事项。

### （三）政府信息管理

严格落实政府信息公开条例，聚焦就业创业、社保经办、人事人才等重点领域，规范信息发布流程，明确公开范围与时限。同时畅通线上线下查询渠道，及时回应群众咨询诉求，以透明化政务管理提升服务效能。

### （四）政府信息公开平台建设

严格落实“三审三校”信息发布制度，2025 年，在省市级媒体刊登信息 7 篇。

### （五）监督保障

不断强化政府信息公开工作业务培训，2025 年开展培训 2 次，覆盖工作人员 50 余人次，主动接受社会监督，定期排查整改，确保各项工作落地见效。

## 二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	7		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	1		
行政强制	0		

第二十条第（八）项	
信息内容	本年收费金额（单位：万元）
行政事业性收费	0

### 三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						
		自然人	法人或其他组织				总计	
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构		
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	
		2.其他法律法规禁止公开	0	0	0	0	0	
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	
		2.重复申请	0	0	0	0	0	
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	
	(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	
		2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	
		3.其他	0	0	0	0	0	
(七) 总计		0	0	0	0	0	0	
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	

#### 四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 五、存在的主要问题及改进情况

##### (一) 存在的主要问题

一是重点领域信息公开深度广度不够，人社领域部分政策解读停留在文字层面，形象化、通俗化解读形式较少；二是信息公开工作人员业务能力不均衡，对复杂申请的办理精准度有待提高。

##### (二) 改进情况

一是深化公开内容建设。聚焦群众关心的就业补贴、社保缴费、职称评审等高频事项，将政策解读与实际案例相结合，提升解读实效。二是强化队伍能力建设。开展信息公开业务培训2次，重点培训政策解读技巧、依申请公开办理规范等内容，提升工作人员专业素养和实操能力。

#### 六、其他需要报告的事项

2025年度本单位政府信息公开工作不存在收费情况。